

III Pla d'igualtat

COMISSIÓ PER A LA IGUALTAT EFECTIVA

L'Onada

Serveis a les Persones

PRESENTACIÓ

Aquest Pla d'Igualtat s'emmarca en el compromís i en l'aposta per implementar el desenvolupament de les relacions laborals basades en la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes i la no discriminació. Les parts signants d'aquest Pla, en compliment del Reial Decret Llei 6/2019 d'1 de març de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes a la feina i l'ocupació (d'ara endavant, RDL 6/2019), i en relació amb allò establert als Convenis Col·lectius d'aplicació, han negociat i acordat en el sí de la Comissió d'Igualtat, aquest **III Pla d'Igualtat** com a eina efectiva de treball per a la igualtat entre dones i homes.

L'Onada Serveis a les Persones sempre s'ha caracteritzat per la seva transparència cap a les actuacions que fa amb les persones que atén i totes les persones que formen part de les seves plantilles. Fonamenta el seu estil de treball en principis i valors ètics, i ha implantat al llarg del anys, programes, procediments i protocols per fomentar la professionalització, el bon ambient laboral, l'empoderament, i el respecte entre persones entre d'altres.

La igualtat d'oportunitats entre dones i homes i la integració de la diversitat, ha estat sempre l'eix fonamental de l'enriquiment dels seus RRHH.

PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente por PAÑOS GARGOLES AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27 17:31:59 +02'00'

Katherine
Reyes Sanchez
-43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:08:05 +02'00'

PRESENTACIÓ	2
I. INTRODUCCIÓ	5
Dades de l'empresa	5
Constitució comissió negociadora	7
Situació actual	14
Comissió de seguiment del III PLA D'IGUALTAT	14
Àmbit d'actuació	14
Vigència	14
II. DIAGNOSI DE LA SITUACIÓ	15
Gènere (FTE mensual 2021)	16
Tipologia de contracte	18
Percentatge de jornada	28
Desagregació per edat	29
Desagregació per antiguitat	31
Desvinculació de L'Onada Serveis - OnaCare	32
Finalització contracte temporal	32
Realització d'hores complementàries	33
Representació sindical	34
Formació i desenvolupament professional	36
Altres oportunitats	38
Remuneració	43
Conciliació	45
Ordenació del temps de treball i conciliació	48
Processos d'IT/AT, absències injustificades	49
Prevenció de riscos laborals	51
Comunicació i transparència	52
III. OBJECTIUS DEL PLA D'IGUALTAT	53
Objectius generals	54
Objectius específics	55
Responsable d'Igualtat	55
Selecció	58
Promoció Interna	63
Formació i Desenvolupament	66
Retribucions	71

PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente por PAÑOS
GARGOLES AURORA 47768494R
Fecha: 2022.07.27 17:32:21 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado
digitalmente por
Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:08:56 +02'00'

3

L'Onada
Serveis a les Persones

E. González

Conciliació i corresponsabilitat	72
Violència de gènere	75
Salut laboral amb perspectiva de gènere	78
Prevenició de l'assetjament sexual, per raó de gènere i moral	81
Comunicació i Sensibilització	84
IV. SEGUIMENT I AVALUACIÓ	94
V. CALENDARI D'ACTUACIONS	95
VI. PROCEDIMENT DE MODIFICACIÓ	98
VII. ANNEXOS	99

Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C

Firmado digitalmente por Katherine
Reyes Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27 21:10:15 +02'00'

PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R

Firmado digitalmente por PAÑOS
GARGOLES AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27 17:32:33 +02'00'

I. INTRODUCCIÓ

1. Dades de l'empresa

Identificació de l'empresa	
Raó social	Residència tercera Edat L'Onada S.L.
NIF	B43514504
Forma Jurídica	Societat Limitada
Any de Constitució	1995
Raó social	Residència L'Onada Golden Beach S.L.
NIF	B43777
Forma Jurídica	Societats Limitades
Any de Constitució	2004
Responsable de l'Entitat	
Nom	M Cinta Pascual Montañes
Càrrec	Gerència
Responsable d'Igualtat	
Nom	Carme Pradera Pino
Càrrec	Responsable de RRHH
Sectors d'Activitat	
CNAE	8710
Descripció de l'activitat	Assistència en establiments residencials per a persones grans
CNAE	8811
Descripció de l'activitat	Activitats de serveis socials sense allotjament per a persones grans.
CNAE	8899

PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente por
PAÑOS GARGOLES AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27 17:33:16
+02'00'

Katherine
Reyes Sanchez
-43571979C

Firmado digitalmente por
Katherine Reyes Sanchez
-43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:17:07 +02'00'

5

L'Onada
Servicio a las Personas

E. González

Descripció de l'activitat	Altres activitats de serveis socials sense allotjament.
CNAE	8510
Descripció de l'activitat	Educació preprimària
CNAE	8720
Descripció de l'activitat	Assistència en establiments residencials per a persones amb discapacitat intel·lectual, malaltia mental i drogodependències

Dimensió de l'empresa 2021

Plantilla	Dones	1.236	Homes	214	Total	1.450
-----------	-------	--------------	-------	------------	-------	--------------

Ubicació de l'activitat - Centres de Treball

1	Berguedà	Catalunya
2	Bages	Catalunya
3	Maresme	Catalunya
4	Barcelonès	Catalunya
5	Tarragonès	Catalunya
6	Baix Camp	Catalunya
7	Terra Alta	Catalunya
8	Les Garrigues	Catalunya
9	Baix Ebre	Catalunya
10	Montsià	Catalunya
11	Baix Llobregat	Catalunya
12	Vallès Occidental	Catalunya
13	Vallès Oriental	Catalunya
14	Baix Maestrat	Comunitat Valenciana
15	Vinalopó Mitjà	Comunitat Valenciana
16	Velilla de San Antonio	Comunitat de Madrid

PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente por PAÑOS
GARGOLES AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27 17:33:29
+02:00'

Katherine
Reyes Sanchez
- 43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:12:02 +02:00'

L'Onada
Serveis a les Persones

E. Gonzalez

Gestió de persones

Disposa de Departament de RRHH

Sí

2. Constitució comissió negociadora

L'article 46.2 de la Llei orgànica 3/2007 i l'article 5 del RD 901/2020 estableixen que tant la diagnosi com el pla d'igualtat s'hauran de realitzar dins una comissió negociadora. Tal i com diu l'article 5 del RD 901/2020, en la comissió negociadora hi haura de participar de forma paritària la representació de l'empresa i la de les persones treballadores.

Composició COMISSIÓ D'IGUALTAT **L'Onada Serveis - OnaCare** d'acord a l'acta de constitució que va signar-se en data 23/03/2022.

En conseqüència, dues són les obligacions de La Comissió d'Igualtat (en endavant CI):

- Han d'estar formada pels representants legals de la plantilla i representants de l'empresa.
- Ha d'existir paritat en la comissió (com pot observar-se de l'acta de constitució, la CI està integrada per 9 dones i 3 homes, el que suposa un 75% i un 25% respectivament. Tot i que de la diagnosi se'n desprèn que al 2021 el percentatge era del 85,24% i del 14,76% respectivament, s'ha considerat adient incloure la participació dels homes en el sí de la CI, tot i que el percentatge sigui una mica més elevat. En cap cas s'ha considerat la paritat al 50%, doncs no recolliria la realitat actual del sector no de **L'Onada Serveis**.

PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente por
PAÑOS GARGOLES AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27 17:33:43
+02'00'

Katherine
Reyes Sanchez
-43571979C






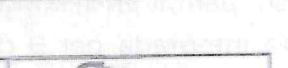
Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:13:04 +02'00'

Tarragona, a 23 de març de 2022.







ACORD DE CONSTITUCIÓ DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA PER AL DESENVOLUPAMENT D'UN PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS A RESIDÈNCIA TERCERA EDAT L'ONADA S.L (EN ENDAVANT L'ONADA SERVEIS/ONACARE).

REUNITS I REUNIDES:

PER PART DE LA DIRECCIÓ DE L'ONADA SERVEIS/ONACARE:

PRADERA PINO, CARMÉ	Responsable RRHH	
JOYERA HERAS, ELENA	Agent d'igualtat	
ZARACOZA TODA, CRISTINA	Responsable Drets & Deures	
ALCOCER JIMENEZ, JOSEP	Direcció centra	
VALÓMIESO MARTINEZ, YOLANDA	Tècnica PRL	
PAÑOS GARGOLES, AURORA	Responsable Selecció	

PER PART DE LA REPRESENTACIÓ LEGAL DE LA PLANTILLA:

CUGAT HERNANDEZ, SÍLVIA	Presidenta Comitè Empresa CCOO	
CABELLO JALAO, CONCHI	Delegada de personal UGT	
GONZALEZ FUENTES, ERIC	Delegat de personal i Salut UGT	
OSUNA BRUÑEN, MARIA ELENA	Presidenta Comitè Empresa UGT	
REYES SANCHEZ, KATHERINE	Comitè Seguretat i Salut UGT	
MERA NAVAS, ELOY	Comitè Seguretat i Salut CCOO	

Firmado digitalmente por
PAÑOS GARGOLES AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27 17:33:57
+02'00'

Firmado digitalmente por
Katherine Reyes Sanchez
+43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:14:07 +02'00'

Página 1 de 5

MANIFESTEN

Que l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes, va establir que les empreses estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, haurien d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes. Aquestes mesures es preveu que es negociïn i acordin amb els i les representants legals de la plantilla en la forma que es determini en la legislació laboral. Aquesta Llei s'ha modificat recentment per les previsions contingudes tant al Reial Decret Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes a la feina i l'ocupació com pel Reial Decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre.

A més, la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, aprovada pel Parlament de Catalunya, va ratificar l'obligació anterior i va introduir l'obligatorietat de disposar d'un Pla d'igualtat per a les Institucions de la Generalitat, l'Administració de la Generalitat i els organismes públics vinculats o que en depenen i, també les entitats públiques i privades que gestionen serveis públics. Per donar compliment a aquesta obligació es va preveure un termini de 2 anys per disposar d'un Pla d'igualtat de dones i homes destinat al personal que hi presta serveis, incorporant-lo al conveni col·lectiu o a l'acord de condicions de treball.

Paral·lelament a l'anterior, s'uneix que tant empresa com plantilla, comparteixen el principi de que la igualtat de tracte i d'oportunitats és un dret i un principi jurídic universal que ha de ser expressament desenvolupat i aplicat en el si de la

PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente por PAÑOS GARGOLES AURORA -
Fecha: 2023.07.27 17:34:05 +02:00

Katherine
Reyes Sanchez
-43571979C

Firmado digitalmente por Katherine Reyes Sanchez -
Fecha: 2023.07.27 21:15:15 +02:00

38905438R

Página 2 de 2

nostra entitat. De fet, l'empresa ja va registrar en data 25/05/2018 el II PLA IGUALTAT 2018-2020 RESIDENCIA TERCERA EDAT L'ONADA S.L. amb número de registre PI-REG-161-2018 el qual ara cal revisar i actualitzar de conformitat a la recent normativa publicada.

PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R
Firmado digitalmente por PAÑOS GARGOLES AURORA - 47768494R Fecha: 2022.07.27 17:59:12 +02'00'

Katherine Reyes Sanchez
- 43571979C
Firmado digitalmente por Katherine Reyes Sanchez - 43571979C Fecha: 2022.07.27 21:16:42 +02'00'

Així doncs, els signants d'aquest Acord coincideixen que, per assegurar el manteniment de la Igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit de L'ONADA SERVEIS/ONACARE, és necessari que el compromís adoptat en l'anterior Pla d'igualtat es mantingui i es revisin aquelles mesures dirigides a prevenir i a eradicar qualsevol mena de discriminació o desigualtat per raó de sexe.

Tant la Direcció de l'entitat com la representació legal de la plantilla, es comprometen a treballar conjuntament per detectar i corregir les desigualtats o discriminacions que puguin existir a data d'avui als diferents centres de treball i per a això acordem constituir la Comissió Negociadora per al desenvolupament d'un nou Pla d'Igualtat d'Oportunitats (III PLA IGUALTAT 2022-2025 L'ONADA SERVEIS/ONACARE).

L'objectiu d'aquesta Comissió és elaborar un document base per a la detecció i correcció de les possibles discriminacions o desigualtats als centres de treball, tenint en compte el previst tant a la Llei Orgànica per a la igualtat efectiva entre dones i homes com a la Llei 17/2015, de 21 de juliol, aprovada pel Parlament de Catalunya, seguint les formalitats i contingut previst al Reial Decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre. Així mateix confeccionaran, conjuntament, el Pla d'Igualtat que s'haurà d'aplicar a l'empresa per assolir aquesta efectiva igualtat. En aquest Pla es fixaran els concrets objectius d'igualtat a assolir, les estratègies i pràctiques a adoptar per a la seva

10

Página 3 de 8



consecució, així com l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i
avaluació dels objectius fixats.

PAÑOS GARGOLES Firmado digitalmente por
AURORA - PAÑOS GARGOLES AURORA -
47760494R 47760494R
Fecha: 2022.07.27 17:34:34
+02:00

Katherine Firmado digitalmente
Reyes Sanchez por Katherine Reyes
- 43571979C Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:17:42 +02:00

I a aquests efectes les parts

ACORDEN

1. Formalitzar en el dia d'avui la constitució de la Comissió Negociadora per al desenvolupament del III PLA IGUALTAT 2022-2025 L'ONADA SERVEIS/ONACARE.
2. La Comissió estarà formada per 6 membres per part de l'empresa i 6 en representació de tota la plantilla. Els i les membres que conformaran la comissió en nom i representació de tota la plantilla manifesten de forma expressa que ha rebut convocatòria la totalitat de Comitès d'Empresa i Delegats/de de personal i que han estat designats els que voluntàriament han manifestat el seu desig de formar part d'aquesta Comissió.
3. Les parts sotsignants estableixen el calendari de reunions, les quals se celebraran de manera telemàtica, amb la finalitat d'evitar desplaçaments. Extraordinàriament podrà convocar-se una reunió anual presencial.
5. De cada reunió s'aixecarà acta amb els continguts de les deliberacions i amb expressió específica dels acords que s'aconsegueixen.
- 6.- L'empresa manifesta que abans de la propera reunió lliurarà un esborrany de proposta de recollida de dades, tant quantitatives com qualitatives, encaminada a poder realitzar el diagnòstic. El diagnòstic consistirà en una anàlisi detallada de la situació sobre la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'empresa durant el qual es realitzaran, successivament, activitats de recollida d'informació, d'anàlisi, de debat intern, i finalment, de formulació de propostes que poden integrar-se en el nou Pla d'igualtat. No obstant, en aquest acte es lliura un

Pàgina 4 de 5

39905438R

● **Sindicats amb representació**

Conveni	Representació Social
I Conveni col·lectiu autonòmic de Catalunya del sector de l'atenció a la gent gran (GERCAT) (codi de conveni núm. 79100235012021).	Per la part social per la Confederació Sindical de la Comissió Nacional de Catalunya (CCOO) i la Unió General de Treballadors (UGT),
IX CONVENI COL·LECTIU LABORAL PER AL SECTOR PRIVAT DE RESIDÈNCIES PER A LA TERCERA EDAT, SERVEIS D'ATENCIÓ A LES PERSONES DEPENDENTS I DESENVOLUPAMENT DE LA PROMOCIÓ DE L'AUTONOMIA PERSONAL A LA COMUNITAT VALENCIANA	Per la part social: Federació d'Empleats i Empleades dels Serveis Públics de la Unió General de Treballadors del País Valencià (FeSP-UGT-PV), amb 6 membres, i Federació de Sanitat i Sectors Sociosanitaris de Comissions Obreres del País Valencià (FSS-CCOO-PV), amb 5 membres.
VII Convenio colectivo marco estatal de servicios de atención a las personas dependientes y desarrollo de la promoción de la autonomía personal (residencias privadas de personas mayores y del servicio de ayuda a domicilio)	El sindicato CC.OO. en representación de los trabajadores
XII Convenio colectivo de centros de asistencia y educación infantil.	Las organizaciones sindicales FeSP-UGT, FSIE y USO, en representación de los trabajadores
Convenio colectivo de trabajo de residencias, centros de día y hogares residencias para la atención de personas con discapacidad intelectual (código de convenio núm. 79001195011996)	En representació dels treballadors per la Federació de Serveis Públics de la UGT de Catalunya, sector d'Educació (UGT Serveis Públics i per la Federació d'Educació de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (FE-CONC)

Article 5.3.../... la representació sindical s'ha de formar en proporció amb la representativitat en el sector i garantint la participació de tots els sindicats legitimats.

La comissió està formada per persones que de manera lliure i voluntària han volgut formar part de la negociació del Pla d'Igualtat. El 23 de novembre de 2021 va convidar-se a totes les persones RLT a participar de la comissió d'igualtat. Durant molts mesos es va estar mirant d'aconseguir la implicació i participació per poder configurar l'actual Comissió que no va ser fins el 23 de març de 2021 que va constituir-se oficialment.

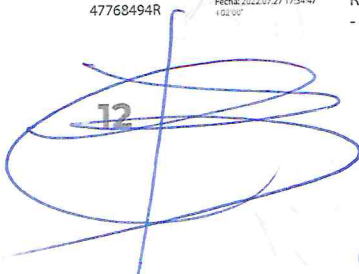
PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente por
PAÑOS GARGOLES AURORA
47768494R
Fecha: 2022.07.27 17:34:47
+02'00'

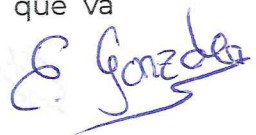
Katherine
Reyes Sanchez
- 43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:18:48 +02'00'

12





 L'Onada
Serveis a les Persones



Aquesta voluntarietat ha deixat la Comissió configurada de la següent manera:

Sindicats de la representació	
Sindicat	% Representació
UGT	66,66%
CCOO	33,33%

A **L'Onada Serveis** tenim suport en la negociació dels sindicats majoritaris per tenir representativitat a totes les persones treballadores de L'Onada independentment del centre al que estiguis adscrites.



UGT SERVEIS PÚBLICS
Sector de Serveis Socials

Rambla del Raval, 29-35, 3a planta
08001 - Barcelona
932956111
fesp@catalunya.ugt.org

Barcelona, a març de 2022

En referència a la sol·licitud de l'empresa RESIDENCIA TERCERA EDAT L'ONADA S.L., d'acord a l'article 5.3 del Reial Decret 901/2020, que disposa que: "En las empresas donde no existan las representaciones legales referidas en el apartado anterior se creará una comisión negociadora constituida, de un lado, por la representación de la empresa y, de otro lado, por una representación de las personas trabajadoras, integrada por los sindicatos más representativos y por los sindicatos representativos del sector al que pertenezca la empresa y con legitimación para formar parte de la comisión negociadora del convenio colectivo de aplicación. La comisión negociadora contará con un máximo de seis miembros por cada parte. La representación sindical se conformará en proporción a la representatividad en el sector y garantizando la participación de todos los sindicatos legitimados", venim a comunicar que la Sra. CONCHI CABELLO JALAD, del Sindicat UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS (UGT), com a sindicat més representatiu tant en àmbit estatal com del sector, formarà part de la comissió negociadora del Pla d'Igualtat de l'empresa RESIDENCIA TERCERA EDAT L'ONADA, respecte als centres de treball que no tenen representació legal dels treballadors i treballadores, essent els mateixos els següents:

- Centre de dia de TGN
- CD L'Hort de Salomó
- CD B. Centre
- CD M-R del Camp
- CD St Cosme
- CD Berga
- CD l'Aldea
- CD Horta de St Joan
- CD Corbera
- CD Vallromanes
- CD OnaCare Veïlla
- RGG El Lledoner
- RGG Casserras
- RGG Vidimar
- RGG Veïlla
- RGG Vinaròs
- Bressol Delta
- Bressol L'Hortet
- Bressol Lo Panilló
- Bressol Xip Xap

També comuniquem que la Sra. Marina Giner actuarà com assessora en nom de la nostra organització.

PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47760494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47760494R
Fecha: 2022.07.27
17:35:05 +02'00'

Katherine
Reyes Sanchez
- 43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:19:47 +02'00'

E. González

13

L'Onada
Serveis a les Persones

STB

3. Situació actual

La negociació s'inicia per enriquir i desenvolupar mesures que vetllin per la igualtat de gènere en l'organització a través de la redacció del III Pla d'Igualtat i la formulació de propostes i objectius clars i específics.

4. Comissió de seguiment del III PLA D'IGUALTAT

La CI, formarà part de la Comissió de Seguiment del Pla d'Igualtat i realitzarà les següent funcions:

1. Analitzar la informació de tots els indicadors que s'acordin de manera periòdica.
2. Assegurar la implantació i posada en marxa de les accions proposades.
3. Elaborar els informes corresponent a les diferent avaluacions d'acord a la recomplilació de informació i dades durant el període de vigència del III Pla D'Igualtat de **L'Onada Serveis**. Tots els informes es debatran en el sí de la Comissió.

5. Àmbit d'actuació

Aquest Pla d'Igualtat és aplicable a tots els centres de treball (Independentment de la CCAA en la que estiguin ubicats) i a les persones que formen part de **L'Onada Serveis**. Així mateix, també quedaran incloses dins aquest pla totes aquelles residències, equipaments i persones que, dins del període de vigència del Pla d'Igualtat, entrin a formar part de l'empresa.

6. Vigència

El contingut del present Pla d'Igualtat, com a conjunt ordenat de mesures, tindrà una vigència de 4 anys des de **l'1 d'agost de 2022 fins el 31 de juliol de 2026**.

La Comissió d'Igualtat iniciarà la negociació del IV Pla d'Igualtat al segon semestre del 2025 un cop realitzada l'avaluació final. En cas que no s'assolís un acord, les condicions establertes en el III Pla es donarien per prorrogades fins la signatura del nou PLa d'Igualtat que substituiria l'anterior, llevat de manifestació expressa en contra per qualsevol de les parts. Així mateix, aquest Pla podrà ser susceptible de revisió durant la vigència si així ho convé de mutu acord la Comissió d'Igualtat.

PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R

Firmado digitalmente por PAÑOS GARGOLES AURORA - 47768494R Fecha: 2022.07.27 17:35:24 +02'00'

Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C

Firmado digitalmente por Katherine Reyes Sanchez - 43571979C Fecha: 2022.07.27 21:00:52 +02'00'

L'Onada
Serveis a les Persones

14

II. DIAGNOSI DE LA SITUACIÓ

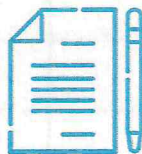
La diagnosi ha permès conèixer la realitat de les plantilles, detectar necessitats, així com definir objectius de millora que s'integren en aquest III Pla d'Igualtat.

Ha consistit en un estudi detallat de la situació sobre la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes de l'organització, recopilant la informació necessària per a una posterior anàlisi, debat intern i finalment formulació de propostes encaminades a l'elaboració del present Pla d'Igualtat.

Les dades avaluades són les compreses entre l'1 de gener de 2019 fins 31 d'octubre de 2021. Les dades de plantilla i salarials són a data 31 d'octubre de 2021.

En aquesta fase s'avalua fins a quin punt les polítiques i processos de Recursos Humans de l'empresa garanteixen la igualtat d'oportunitats, analitzant si se segueixen els mateixos criteris d'aplicació de les polítiques de RRHH a tots els centres i a totes les categories per poder adoptar les mesures correctores que s'estimin pertinents en matèria d'igualtat de dones i homes al identificar els punts forts i àrees de millora.

S'adjunta com ANNEX 8→ DIAGNOSI L'ONADA SERVEIS 2018-2021



Katherine Reyes
Sanchez -
43571979C
PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente por
Katherine Reyes Sanchez -
43571979C
Fecha: 2022.07.27 21:21:52
+02'00'

Firmado digitalmente por PAÑOS
GARGOLES AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27 17:35:39 +02'00'

E. González Ray

L'Onada
Serveis a les Persones

1. Gènere (FTE mensual 2021)

CENTRE	DONES	HOMES	TOTAL PLANTILLA	% DONES
BADALONA	60,75	8,80	69,55	87,35%
BESÒS MINA	4,39	0	4,39	100,00%
C.D. L ALDEA	2,74	0,29	3,03	90,43%
CD CASC ANTIC (BCN)	5,18	0	5,18	100,00%
CD SANT COSME	5,14	1	6,14	83,71%
CD CORBERA D'EBRE	1,54	0	1,54	100,00%
CD VALLROMANES	0,88	0	0,88	100,00%
CENTRAL L ONADA	20,77	5,95	26,72	77,73%
CENTRAL MANTENIMENT	1,83	11,32	13,15	13,92%
CENTRE DE DIA BESÒS CENTRE	5,40	0,85	6,25	86,47%
CENTRE DE DIA L ONADA BERGA	3,14	1,17	4,31	72,90%
CENTRE DE DIA ST ANTONI	7,17	0,88	8,04	89,12%
CENTRE DE DIA TARRAGONA	8,01	1,54	9,55	83,87%
CENTRE DIA MONTROIG DEL CAMP	3,27	0,14	3,41	95,89%
DISCAPACITATS INTEL·LECTUALS JOAN XXIII	36,85	15,91	52,76	69,84%
RGG ONACARE EL PINOS	1,84	0,51	2,35	78,27%
CD HORTA DE SANT JOAN	2,30	0	2,30	100,00%
L ONADA BRESSOL DEL DELTA (L ALDEA)	5,48	0	5,48	100,00%
L'ONADA BRESSOL L'HORTET (DELTEBRE)	4,93	0,10	5,03	98,08%

PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R

Firmado digitalmente por PAÑOS GARGOLES AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27 17:35:55
+02'00'

Katherine Reyes Sanchez - 43571979C

Firmado digitalmente por Katherine Reyes Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27 21:22:00
+02'00'

16

L'Onada
Serveis a les Persones

E. González

CENTRE	DONES	HOMES	TOTAL PLANTILLA	% DONES
L'ONADA BRESSOL LO PANILLÓ (GANDESA)	3,98	0	3,98	100,00%
L ONADA BRESSOL XIP XAP LA RAPITA	5,00	0,53	5,53	90,42%
LES BORGES BLANQUES (LES GARRIGUES)	44,65	4,31	48,96	91,20%
PARC EL GUINARDÓ	26,19	2,44	28,63	91,48%
PERSONAL CASSERRES	32,52	4,50	37,02	87,84%
PERSONAL RESIDENCIA RIUDOMS	48,72	8,07	56,79	85,79%
PERSONAL RESIDENCIA ULLDECONA	28,97	3,94	32,91	88,03%
PRÀCTIQUES NO LABORALS	0	0,42	0,42	0,00%
RESIDÈNCIA LA RÀPITA	59,15	14,09	73,24	80,76%
RESIDÈNCIA D ALCANAR	30,70	5,51	36,21	84,78%
RESIDENCIA DELTEBRE	45,34	3,87	49,21	92,14%
RESIDÈNCIA GANDESA	29,26	2,29	31,55	92,74%
RESIDÈNCIA L AMETLLA DE MAR	37,69	12,65	50,34	74,87%
RESIDÈNCIA LA SÈNIA	14,05	3,44	17,49	80,34%
RESIDENCIA ONACARE RGG I CD VINAROS	49,66	5,69	55,35	89,72%
RESIDÈNCIA PARC SERENTILL	39,36	3,47	42,82	91,91%
RESIDÈNCIA PM I CD ONACARE MADRID	15,60	2,86	18,46	84,51%
RESIDÈNCIA SANT FRUITÓS DE BAGES	29,50	1,84	31,34	94,12%
RESIDÈNCIA SANTPEDOR	37,13	4,64	41,77	88,89%
RESIDÈNCIA TORTOSA	49,27	4,38	53,65	91,84%
RESIDENCIA VILA CLAVELLINA	84,34	17,15	101,49	83,10%

PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R

Firmado digitalmente por PAÑOS
GARGOLES AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27 17:36:10 +02'00'

Katherine Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente por
Katherine Reyes Sanchez -
43571979C
Fecha: 2022.07.27 21:26:09
+02'00'

17

L'Onada
Serveis a les Persones

CENTRE	DONES	HOMES	TOTAL PLANTILLA	% DONES
SAD BARCELONA	8,29	1,05	9,34	88,76%
SAD CASTELLNOU DE BAGES	0,73	0	0,73	100,00%
SAD TORTOSA	20,08	0,78	20,87	96,25%
SAIAR L AMPOLLA	3,99	0,10	4,09	97,56%
SANT VICENÇ DE CASTELLET	35,32	3,34	38,66	91,37%
				85,91%

Ens trobem davant d'una clara feminització de la plantilla. La distribució per gènere analitzada a través de l'FTE ens dona que le 85,91% de la plantilla de promig, són dones.

Aquest resultat, però, no és fruit d'una discriminació directa sinó de la realitat social de les incorporacions a l'empresa, així com un reflex dels perfils disponibles al mercat laboral i requerit per a cada lloc. Aquesta realitat posa de manifest que els estereotips i rols de gènere encara no han canviat, i són molt presents a l'hora d'escollir una professió. La principal activitat que es desenvolupa al nostre sector, la cura de persones grans i dependents, amb discapacitat o menors de 3 anys, encaixa plenament amb aquest estereotip segons el qual cuidar és feina de dones. Aquesta és la causa social que la nostra plantilla presenti tan forta feminització.

2. Tipologia de contracte

2021 Contracte	DONES		HOMES		TOTAL	% DONES JC	% DONES JP
	JC	JP	JC	JP			
Indefinit	545,74	275,58	80,53	57,9	959,75	56,86%	28,71%
Eventual	143,69	134,03	28,31	19,81	325,84	44,10%	41,13%
Interinitat	76,65	56,02	17,64	8,83	159,14	48,17%	35,20%

Distingim tres tipus de contracte d'ús més habitual dins de l'empresa: contractes indefinits, temporals i d'interinitat. El 66,43% del total de plantilla compta amb un

PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente por PAÑOS GARGOLES ALMOLINA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27 17:36:29 +02'00'

Katherine Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente por Katherine Reyes Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27 21:25:26 +02'00'

L'Onada
Serveis a les Persones

E. González

[Handwritten signatures and marks]

contracte indefinit, mentre que el 22,55% té un contracte temporal i el 11,02% té un contracte d'interinitat. Aquesta diferència contractual constata que gran part de la nostra plantilla és indefinida. La resta de contractes, es deuen fonamentalment a la necessitat de cobertura de vacances, baixes laborals, excedències i llicències sobretot del personal auxiliar i neteja per mantenir la ràtio estipulada de personal definit a la legislació i/o als plec de condicions per a la prestació del nostre servei. A més d'això, durant el 2020-2021 s'ha fet moltes contractacions temporals per reforç a causa de l'afectació que la COVID ha tingut en els centres residencials, amb metodologies noves de treball, sectoritzacions i el compliment dels Plans de Contingència.

Al contracte indefinit, que és el més significatiu quantitativament (66,43 % de tots els contractes), els percentatges són de 85,58% dones. La presència de dones és, en aquest tipus de relació laboral, superior a la seva presència al total de la plantilla. Si no es te en compte el contractes d'interinitat, però sí el contractes d'obra i servei necessaris per frenar la pandèmia la ràtio de contractes indefinits és del 74,65%

Contracte	DONES		TOTAL	%	
	JC	JP			
Indefinit	545,74	275,58	821,32	66,45%	33,55%
Eventual	143,69	134,03	277,72	51,74%	48,26%
Interinitat	76,65	56,02	132,67	57,77%	42,23%
TOTAL	766,08	465,63	1231,71	66,68%	DONES INDEFINIDES

Contracte	DONES		TOTAL	%	
	JC	JP			
Indefinit	80,53	57,9	138,43	58,17%	41,83%
Eventual	28,31	19,81	48,12	58,83%	41,17%
Interinitat	17,64	8,83	26,47	66,64%	33,36%
TOTAL	126,48	86,54	213,02	64,98%	HOMES INDEFINITS

A la nostra organització, es reflecteix que la temporalitat no s'inclina cap a les dones, sinó cap als homes, encara que de manera lleu. Pel que fa a la secció de geriatria,

PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente por
PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
17:36:45 +02'00'

Katherine
Reyes Sanchez
-43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:26:26 +02'00'

19

L'Onada
Serveis a les Persones

E. González


l'article 18 del Conveni Col·lectiu d'aplicació determina: Per tal de fomentar la contractació indefinida i de dotar d'una major estabilitat als contractes vigents, s'acorda que totes les empreses afectades pel mateix conveni tindran un 80% de personal, sobre la plantilla mínima que legalment li sigui exigida en cada situació, amb contractes indefinits i durant tota la vigència d'aquest conveni.

En el cas d'empreses de nova creació hauran d'assolir els percentatges següents:

A la finalització del primer any d'activitat, el 60%.

A la finalització del segon any d'activitat, el 80%.

Una quota de temporalitat del 20% per fer front a les diferències de grau i compliment de les ràtio en funció de la necessitat assistencial. A continuació es mostra un resum de la normativa d'aplicació de la ràtio de personal en funció de l'activitat i la CCAA en la que es té presència

CATALUNYA RGG 	GRAU III	GRAU II
METGE	10	10
DUI	70	60
FISIO	15	20
TS	12	12
TO	5	9
ES	10	10
PSIC	10	10
GERO	580	450
INDIRECTA S/CENT	1/12	1/12


PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R


Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
17:37:00 +02'00'

Katherine
Reyes Sanchez
- 43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:28:00 +02'00'

20

PAIS VALENCIÀ RGG		
	HORES SETMANA	PER USUARIS
METGE	3	10
DUI	8	10
FISIO	3	10
TS	6	40
TO	5	20
ES	6	25
PSIC	6	50
GERO	80	9
INDIRECTA S/CENT	40	10

 CAM	Orden 612/1990, de 6 de noviembre	
---	--	--


"Todos los centros contarán con el personal suficiente, con la titulación y la experiencia necesaria, de acuerdo con el tipo de actividad y el número de usuarios atendidos en el centro. Las residencias contarán con el personal adecuado en número y especialización para prestar los servicios correspondientes, con un índice de personal a jornada completa/usuario de 0,25 para usuarios válidos y con un índice de 0,35 para usuarios asistidos."

PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente por
PAÑOS GARGOLES AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27 17:37:16
+02'00'

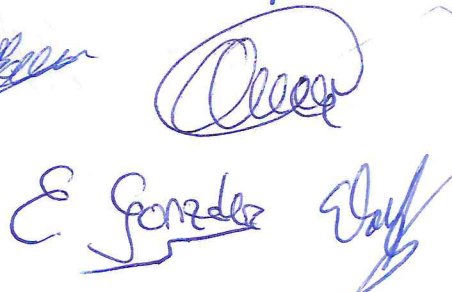
Katherine
Reyes Sanchez
- 43571979C


Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:29:35 +02'00'




21





CATALUNYA DI	DI SUP GRAL	DI SUP GRAL + SMA
		
METGE	1/240	1/240
DUI	1/30	
FISIO	1/60	
TS	1/240	1/240
PSIQ/NEURÒLEG	1/360	1/120
PSIC	1/30	1/30
ATE DIA	1/ 5,5	1/ 4,5
ATE NIT	1/20	1/20
DIRECCIÓ	1/60	1/60
INDIRECTA S/CENT		

A la taula següent s'analitza la plantilla excoent-ne els contractes realitzats per substituir el personal

CATEGORIA	DONA	HOME	%D	%H
AJUDANT COORDINACIÓ	0,75	0,00	100%	0%
AJUDANT COORDINACIÓ SAD	0,73	0,00	100%	0%
AJUDANT CUINA	8,96	1,75	84%	16%
AJUDANT CUINA_MARMITO/ONA	1,36	0,84	62%	38%
AJUDANT OFICIS VARIS	0,32	0,00	100%	0%
ATS/DUE	6,74	1,15	85%	15%
AJUDANT OFICIS VARIS	8,53	0,00	100%	0%
ATS/DUE N.2	8,21	0,26	97%	3%

PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente por
PAÑOS GARGOLES AURORA
+47768494R
Fecha: 2022.07.27 17:37:34
+02'00'

Katherine
Reyes Sanchez
- 43571979C

Firmado digitalmente por
Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:31:22 +02'00'

22

 **El Onada**
Servicio a las Personas

CATEGORIA	DONA	HOME	%D	%H
ATS/DUE RESP AREA	8,83	1,54	85%	15%
ATS/DUE RHS	0,47	0,00	100%	0%
ATS/DUE(S)	1,69	0,00	100%	0%
AUXILI SANITARI	0,99	0,73	57%	43%
AUXILIAR ADMINISTRATIU	5,52	3,31	63%	37%
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	6,93	0,99	87%	13%
AUXILIAR AJUDA A DOMICILI	0,28	0,00	100%	0%
AUXILIAR AJUDA A DOMICILI H	15,37	0,63	96%	4%
AUXILIAR AJUDA DOMICILI	14,81	0,56	96%	4%
AUXILIAR APOYO	0,52	0,00	100%	0%
AUXILIAR AYUDA DOMICILIO	8,37	0,83	91%	9%
AUXILIAR D' INFERMERIA	31,12	0,93	97%	3%
AUXILIAR DUI	0,92	0,00	100%	0%
AUXILIAR INFORMÀTIC	0,00	1,36	0%	100%
AUXILIAR MANTENIMENT	0,00	0,42	0%	100%
AUXILIAR MANTENIMIENTO	0,00	4,96	0%	100%
AUXILIAR INFERMERIA	6,45	0,00	100%	0%
AUXILIAR SERVICIOS GENERALES	7,15	0,60	92%	8%
AUXILIAR TÈCNIC EDUCATIU	4,00	1,00	80%	20%
AUXILIAR TÉCNICO EDUCATIVO	24,24	14,42	63%	37%
AYUDANTE OFICIOS VARIOS	3,27	0,69	83%	17%

PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
17:37:55 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:32:10 +02'00'

23


L'Onada
Serveis a les Persones

CATEGORIA	DONA	HOME	%D	%H
CAP CUINA N.1	2,82	1,00	74%	26%
CAP DE MANTENIMENT	0,92	0,92	50%	50%
CAP DE SERVEIS GENERALS	1,00	0,00	100%	0%
COCINERO/A	17,23	7,48	70%	30%
CONDUCTOR/A	0,69	9,59	7%	93%
COORDINADOR	0,31	0,00	100%	0%
COORDINADOR SAD	1,26	0,00	100%	0%
CUINER/A	14,34	3,84	79%	21%
DIPLOMADO/A	3,12	0,00	100%	0%
DIRECTOR/A	18,64	1,43	93%	7%
DIRECTOR/A GERENTE	1,44	0,00	100%	0%
DIRECTOR/A TECNICA	1,00	0,00	100%	0%
EDUCADOR INFANTIL	1,32	0,00	100%	0%
EDUCADOR/A INFANTIL	13,93	0,27	98%	2%
EDUCADOR/A SOCIAL	8,82	0,84	91%	9%
FISIOTERAPEUTA	14,90	4,43	77%	23%
FISIOTERAPEUTA H	0,03	0,00	100%	0%
GERENTE	1,00	0,00	100%	0%
GEROCULTOR COOR	3,67	0,37	91%	9%
GEROCULTOR/A	460,85	54,90	89%	11%
GEROCULTOR/A COOR	3,38	0,00	100%	0%

PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
17:38:12 +02'00'

Katherine
Reyes Sanchez
- 43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:34:31 +02'00'

E. González

L'Onada
Serveis a les Persones

CATEGORIA	DONA	HOME	%D	%H
GEROCULTOR/A ROD	10,11	3,22	76%	24%
GEROCULTOR/A RT N.1	2,68	0,00	100%	0%
GEROCULTOR/A RT N.2	5,17	0,00	100%	0%
JARDINER/A	0,00	1,43	0%	100%
LICENCIADO	0,00	1,00	0%	100%
LICENCIADO/A	0,00	1,44	0%	100%
GOBERNANTE/A	1,00	0,00	100%	0%
INFERMER/A	0,55	0,00	100%	0%
INFERMER/A RESP AREA	0,77	0,00	100%	0%
LIMPIADOR/A PLANCHADOR/A	59,10	1,64	97%	3%
LIMPIADOR/A/PLANCHADOR	14,49	1,20	92%	8%
MAESTRO/A	2,65	0,00	100%	0%
MEDICO	0,96	3,44	22%	78%
METGE/SSA	0,84	1,39	38%	62%
NETEJA DOMICILIARIA	2,50	0,00	100%	0%
NETEJA DOMICILIARIA H	2,70	0,00	100%	0%
NETEJADOR/A RN N.1	3,78	0,00	100%	0%
NETEJADOR/A RN N.2	2,00	0,00	100%	0%
NETEJADOR/A_PLANXADOR/A	4,19	0,00	100%	0%
NETEJADOR/A-PLANXADOR/A	64,06	1,97	97%	3%
NETEJADOR/A-PLAXADOR/A	10,97	0,56	95%	5%

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
17:38:30 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado
digitalmente por
Katherine Reyes
Sanchez -
43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:38:16 +02'00'

25

L'Onada
Servicio a las Personas

STO

CATEGORIA	DONA	HOME	%D	%H
OFICIAL ADMINISTRATIU	9,52	0,92	91%	9%
OFICIAL ADMINISTRATIVO DE 1ª	1,00	0,92	52%	48%
OFICIAL DE SERVICIOS GENERALES	1,00	0,00	100%	0%
OFICIAL MANTENIMENT	0,00	5,58	0%	100%
OFICIAL/A ADMINISTRATIVO	4,92	1,00	83%	17%
OFICIAL/A MANTENIMIENTO	0,00	5,33	0%	100%
PERSONAL DE LIMPIEZA	1,38	0,00	100%	0%
PINCHE COCINA	9,63	2,49	79%	21%
PORTER/A-RECEPCIONISTA	4,54	0,62	88%	12%
PORTERO/RECEPCIONISTA	9,06	2,92	76%	24%
PROFESOR TITULAR	0,57	0,24	70%	30%
PSICÒLEG/A	3,09	0,11	97%	3%
PSICÒLEG/A	0,57	0,00	100%	0%
RESP. RRHH	0,92	0,00	100%	0%
SUPERVISOR/A	16,72	3,75	82%	18%
TASOC	4,56	0,50	90%	10%
TERAPEUTA OCUPACIONAL	5,58	0,05	99%	1%
TITULADO SUPERIOR	5,29	0,15	97%	3%
TITULADO/A MEDIO	2,92	0,95	75%	25%
TITULAT/ADA MEDIO	2,48	0,92	73%	27%
TITULAT/ADA SUPERIOR	5,00	1,22	80%	20%

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS
GARGOLES AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
17:38:49 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado
digitalmente por
Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:38:05 +02'00'

26

Donada
Servicio a las Personas

E. Gonzalez

CATEGORIA	DONA	HOME	%D	%H
TITULAT/DA GRAU SUPERIOR	1,00	0,00	100%	0%
TRABAJADOR SOCIAL	9,25	0,22	98%	2%
TITULAT/ADA GRAU SUPERIOR	0,76	0,00	100%	0%
TITULAT/ADA GRAU SUPERIOR	2,08	0,00	100%	0%
TITULAT/ADA GRAU SUPERIOR	4,56	0,00	100%	0%

El major volum d'ocupació a l'empresa (el 52,24 %) es concentra en la categoria de gerent/a. Això no obstant, tampoc no s'ha d'oblidar que, per plec de condicions, el nombre de treballadors/es corresponent a aquesta categoria es mesura per ràtios d'ocupació, havent de ser íntegre cada dia, havent d'estar sempre coberta aquesta posició.

En termes percentuals podem considerar categories clarament feminitzades i altres de masculinitzades com és el cas de:

CATEGORIA ¹	DONA	HOME	%D	%H
AUXILIAR INFORMÀTIC	0,00	1,36	0%	100%
AUXILIAR MANTENIMENT	0,00	0,42	0%	100%
AUXILIAR MANTENIMIENTO	0,00	4,96	0%	100%
JARDINER/A	0,00	1,43	0%	100%
OFICIAL MANTENIMENT	0,00	5,58	0%	100%
OFICIAL/A MANTENIMIENTO	0,00	5,33	0%	100%

PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
17:39:08 +02'00'

Katherine
Reyes Sanchez
- 43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:39:33 +02'00'

¹ Aquestes categories, equivalen a l'1,58% de la totalitat de la plantilla.

27

L'Onada
Serveis a les Persones

CATEGORIA	DONA	HOME	%D	%H
CONDUCTOR/A	0,69	9,59	7%	93%

CATEGORIA	DONA	HOME	%D	%H
METGE/ESSA	1,80	4,83	27%	73%

Aquesta situació podria ser indicatiu de segregació horitzontal.

PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
17:39:27 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente por Katherine
Reyes Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27 14:01:58 UTC

3. Percentatge de jornada

Cal desagregar les categories més representatives, doncs de la clara organització dels torns de treball, es donen, en alguns casos un excés de jornades parcials

De les 3.641 jornades contractades al 2021, el 59,43% correspon a personal auxiliar de geriatrica i un 7,31% a personal de neteja.

Categoria	DONES				HOMES				TOTAL			
	<=25%	>25% i <=50%	>50% i <=75%	>75%	<=25%	>25% i <=50%	>50% i <=75%	>75%	<=25%	>25% i <=50%	>50% i <=75%	>75%
AUXILIAR GERIATRIA	27	102	242	1181	6	13	28	188	33	115	270	1369
	81,82%	88,70%	89,63%	86,27%	18,18%	11,30%	10,37%	13,73%	1,85%	6,44%	15,11%	76,61%

De l'anàlisi d'aquestes dades cal destacar que el 76,61% de la plantilla de l'equip auxiliar, té jornades de treball superiors al 75%.

Pel que fa a l'equip de neteja

Categoria	DONES				HOMES				TOTAL			
	<=25%	>25% i <=50%	>50% i <=75%	>75%	<=25%	>25% i <=50%	>50% i <=75%	>75%	<=25%	>25% i <=50%	>50% i <=75%	>75%
PERSONAL NETEJA	20	79	118	395	3	9	3	16	23	88	121	411
	86,96%	89,77%	97,52%	96,11%	13,04%	10,23%	2,48%	3,89%	3,58%	13,69%	18,82%	63,92%

De l'anàlisi d'aquestes dades cal destacar que el 63,92% del personal de neteja, té jornades de treball superiors al 75%.

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
17:39:45 +02'00'

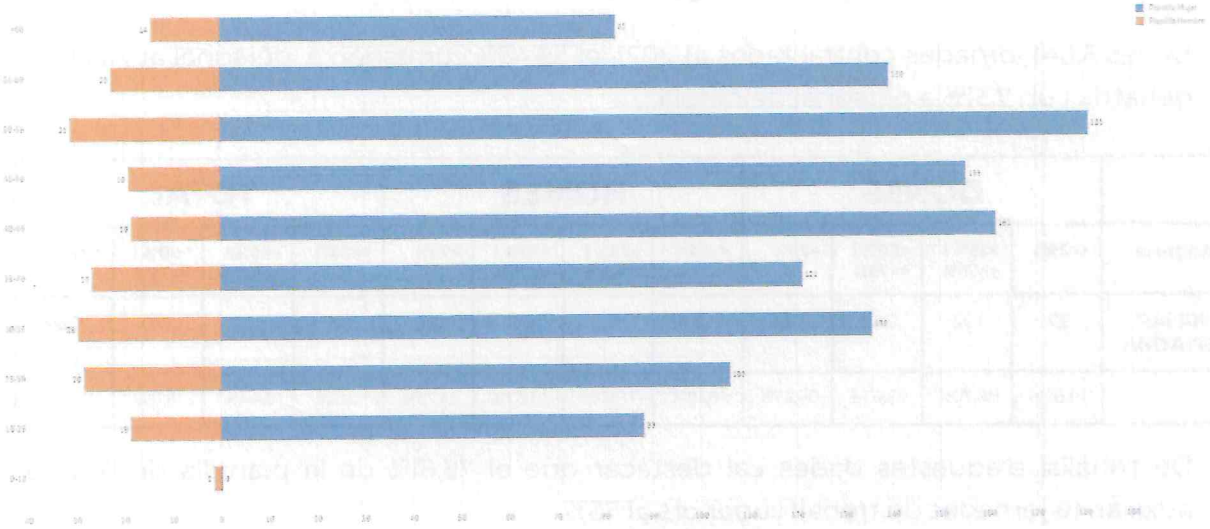
Katherine
Reyes Sanchez
-43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:42:19 +02'00'

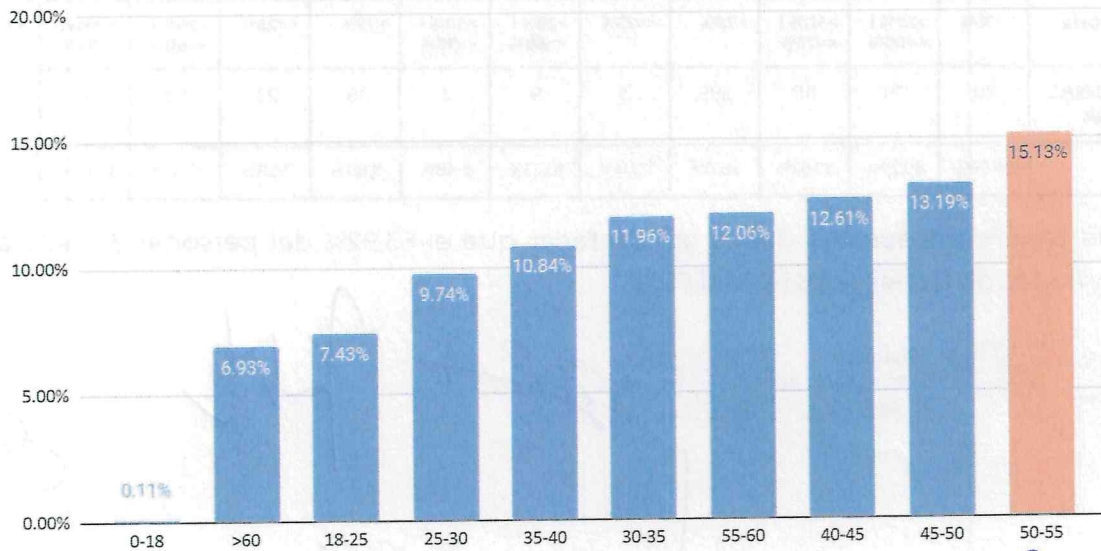
L'Onada
Serveis a les Persones

4. Desagregació per edat

Distribución por Sexo/Edad (2021)



Grups edat plantilla contractacions 2021



PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
27.40:08 +02'00'

Katherine
Reyes Sanchez
-43571979C

Firmado
digitalmente por
Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:43:35 +02'00'

Edat

E. González

L'Onada
Serveis a les Persones

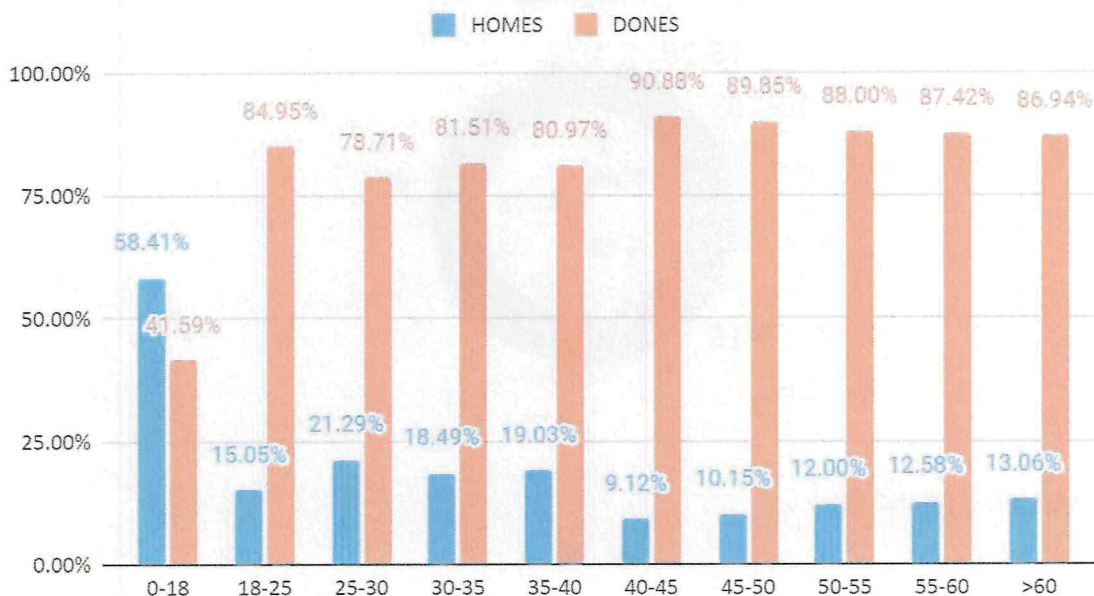
30

[Handwritten signatures and initials]

La majoria de la plantilla es troba en els trams d'edat des dels 35 anys, sent el tram de 50 a 55 anys el que presenta més persones amb un 15,13%.

El percentatge de dones és més gran en tots els trams, situació normal atenent a l'elevat nombre de treballadores dins de l'organització, sent les dones les que repunten a les bandes de més edat. No obstant, sembla que els homes ho fan en la franja de menys edat.

HOMES/DONES



PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS
GARGOLES AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
17:40:29 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado
digitalmente por
Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:45:25 +02'00'

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

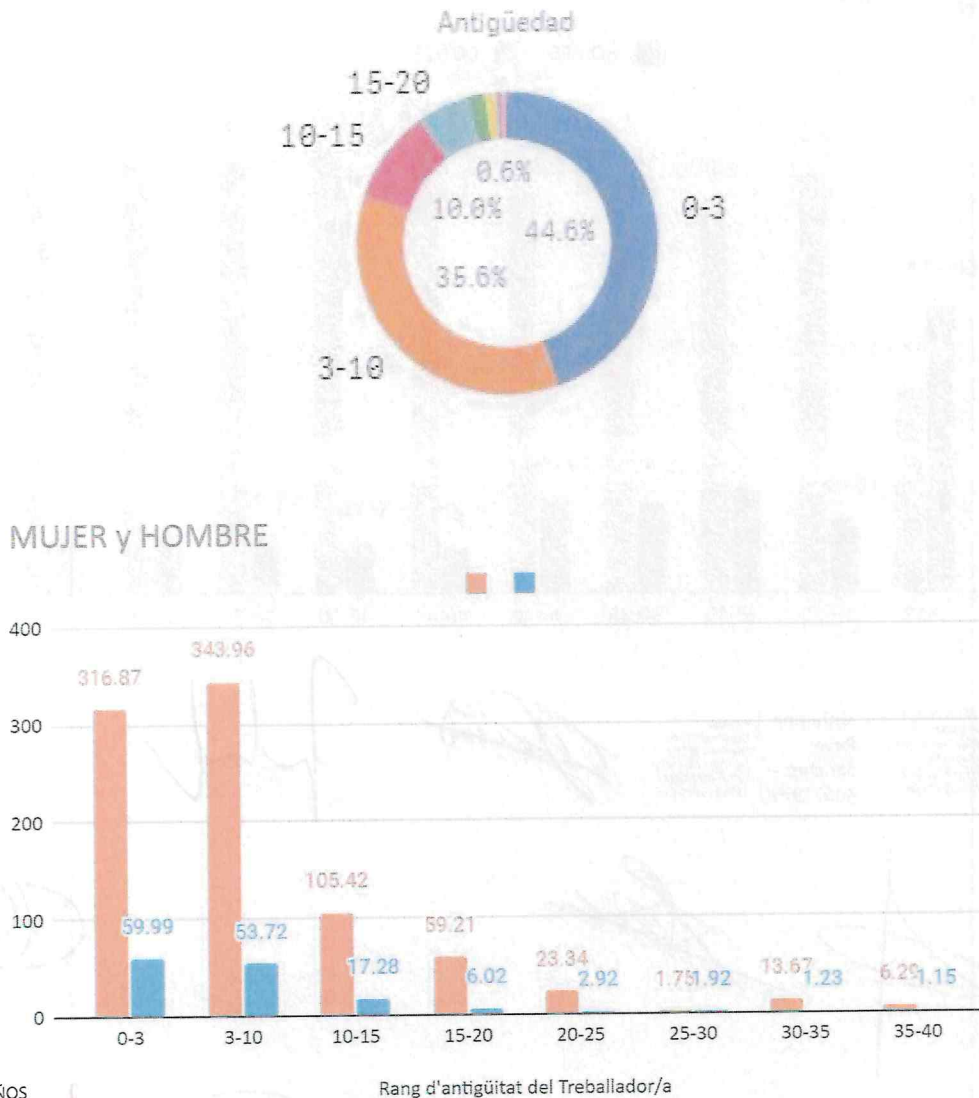
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

5. Desagregació per antiguitat

Les dades d'antiguitat són molt similars a les d'edat, ja que es constata que les dones repunten a les bandes de més antiguitat mentre que els homes ho fan a les de menys. Són dades lògiques en un sector històricament feminitzat.

Distribución Personal



PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:46:41 +02'00'

E. González

6. Desvinculació de L'Onada Serveis - OnaCare

Quant a les finalitzacions del contracte per interinitat es duen a terme en el moment de la finalització de la causa que el va originar.

a. Finalització contracte temporal

En el període de gener 2019 a octubre de 2021, s'han analitzat les finalitzacions de les contractacions eventuais, quines es transformen en indefinides i quines no, desagregades per gènere.

Baixes definitives exercici 2021					
Motiu de la baixa	Dones	%	Homes	%	Total
11-INDEM Fi del contracte temporal a in	18	94,74%	1	5,26%	19
21 Baixa voluntària del treballador/a	1	33,33%	2	66,67%	3
Altres causes de baixa	139	90,26%	15	9,74%	154
Altres causes de suspensió	2	66,67%	1	33,33%	3
Baixa acomiadament causes objectives emp	12	66,67%	6	33,33%	18
Baixa fi contracte temporal o durada det	1.519	85,39%	260	14,61%	1.779
Baixa per acomiadament disciplinari indi	38	90,48%	4	9,52%	42
Baixa per No superar període de prova	120	69,36%	53	30,64%	173
Exc. Voluntària	39	95,12%	2	4,88%	41
Mort	0	0,00%	2	100,00%	2
Baixa per passi a inactivitat fixes disc	2	100,00%	0	0,00%	2
Esgotament I.T.	21	100,00%	0	0,00%	21
Exc. Cura familiars	1	100,00%	0	0,00%	1
Exc. Cura fills/es	5	100,00%	0	0,00%	5

PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
17:41:15 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:40:11 +02'00'

33

L'Onada
Serveis al les Persones

Baixes definitives exercici 2021

Motiu de la baixa	Dones	%	Homes	%	Total
Exc. Voluntària	39	95,12%	2	4,88%	41
Situació de Pensionista	13	92,86%	1	7,14%	14
Subrogació	58	89,23%	7	10,77%	65
Voluntària del Treballador/a	407	81,73%	91	18,27%	498

B. Realització d'hores complementàries

El 98,66% de la plantilla amb contractes a jornada parcial te signat pacte de realització d'hores complementàries.

frente a HORES COMPLEMENTARIES



PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
17:41:57 +02'00'

Katherine
Reyes Sanchez
- 43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:49:39 +02'00'

HORES COMPLEMENTARIES

E. Gonzalez

34

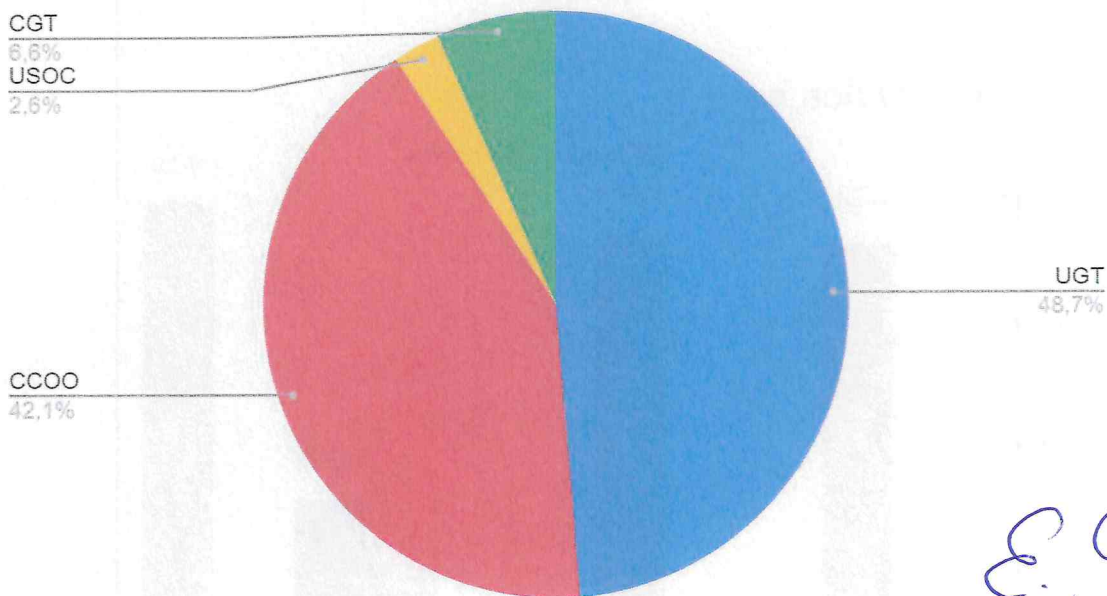
Aquestes hores s'estableixen a fi de poder donar cobertura a possibles necessitats productives, sense necessitat d'augmentar la plantilla, segons el que s'estableix en l'art. 12 del Reial Decret – Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual es regula l'Estatut dels Treballadors. Al ser personal que ja coneix el centre, el model de L'onada d'ACP no es veu alterat i l'atenció a les persones no es veu modificada ni limitada.

D'acord al procediment d'actuació, el pacte d'hores complementàries, s'acorda en el moment de la celebració del contracte a temps parcial, constituint un pacte específic respecte al contracte i, sempre per escrit.

El nombre d'hores complementàries pactades no pot excedir, en cap cas, el 30% de la jornada ordinària.

C. Representació sindical

REPRESENTATIVITAT A L'ONADA SERVEIS



L'índex de representació sindical a **L'Onada Serveis** és del 48,72%, sent d'un 90,79% la participació femenina dins dels diferents CE

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente por
PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
17:42:22 +02'00'

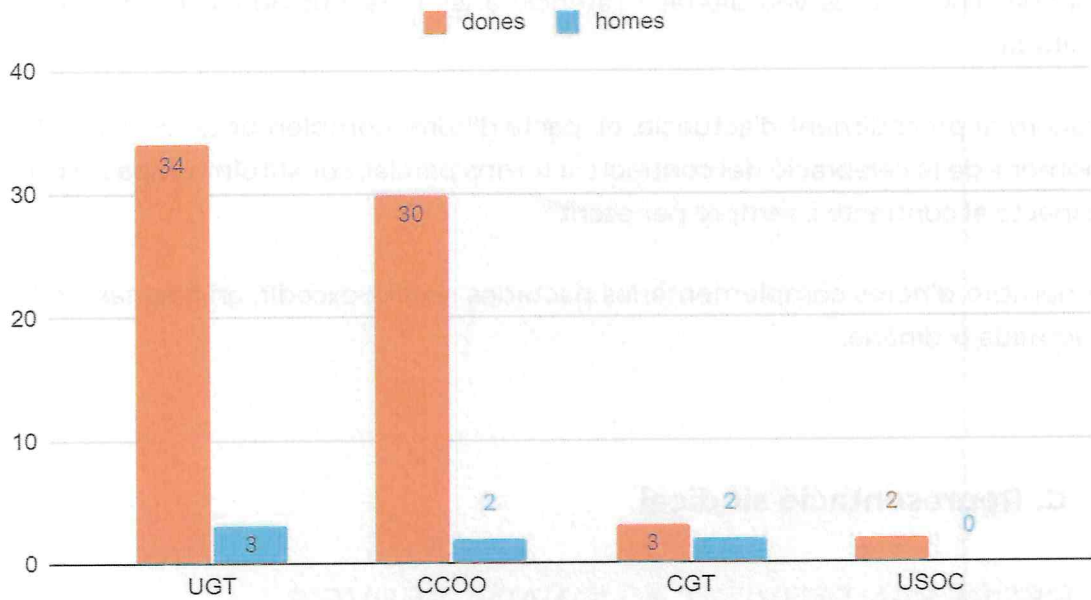
Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente por
Katherine Reyes
Sanchez -
43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:51:49 +02'00'

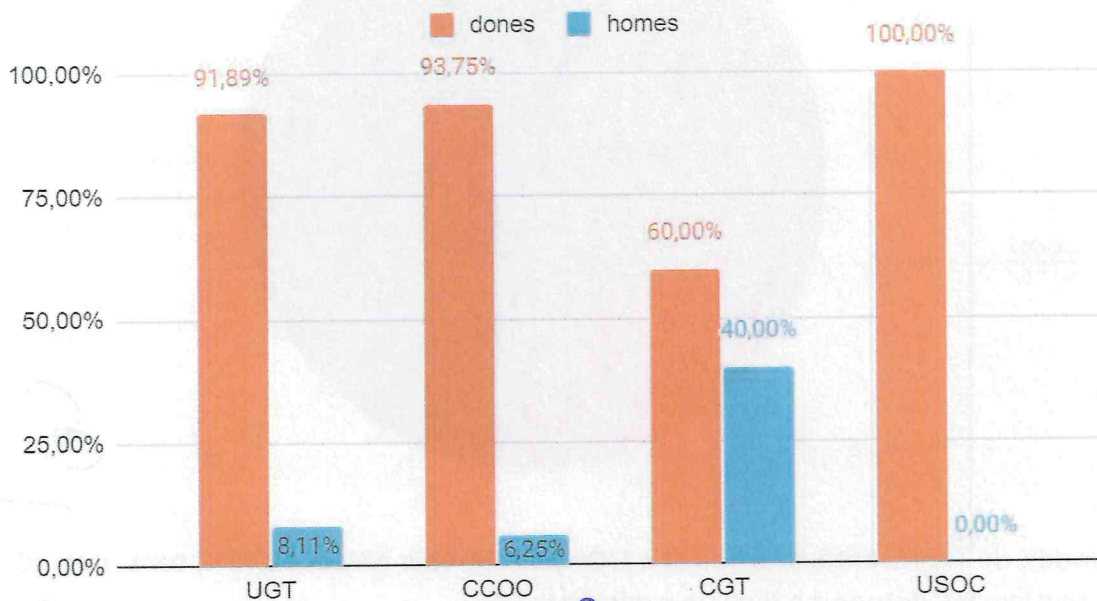
35

L'Onada
Serveis a les Persones

RLT



RLT dones/ homes



PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente por
PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
17:42:44 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente por
Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:53:17 +02'00'

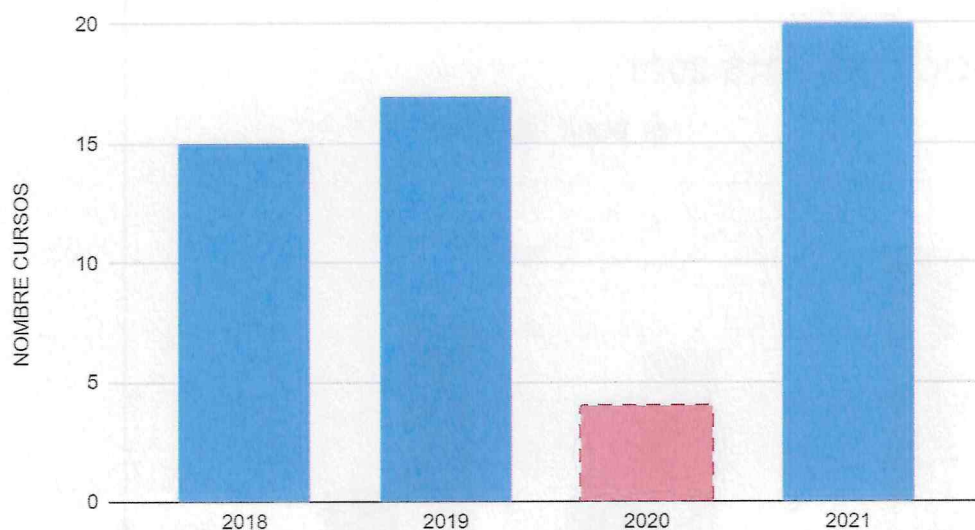
E. Gargales

36

Clay

D. Formació i desenvolupament professional

NOMBRE CURSOS 2018-2020



L'any 2020, l'activitat formativa de **L'Onada Serveis** no es deté, encara que, com es veu al gràfic, el saldo formatiu de l'any 2020 respecte al 2019 reflecteix aquesta greu situació que porta tant al descens de l'activitat formativa com a canvis en les seves característiques. No obstant a la següent graella s'extreu que tot i reduir el nombre de cursos, es va incrementar el nombre d'alumnes.

RRHH participa de manera expressa en la comunicació oficial de cada lloc que s'ofereix per a promoció interna i posteriorment a les entrevistes juntament amb la direcció del centre on es produeix la vacant. Els criteris per a la promoció estan lligats a l'exercici competencial. Les competències requerides per a cada lloc es troben als CLLT.

D'altra banda, es poden aportar proves objectives en funció del lloc a què es promociona (qüestionaris d'avaluació de personalitat, entrevista per incidents crítics...). Hi ha una guia d'entrevista que es fa servir a nivell intern amb les persones implicades en els processos de selecció dels centres.

L'Onada Serveis es caracteritza per no fer distincions a l'hora de promocionar el personal per raó de gènere, no es tenen en consideració criteris de gènere a l'hora de promocionar, ni en positiu ni en negatiu. Tampoc es fa una discriminació per l'origen, cultura o religió.

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente por
PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
1743:09+02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

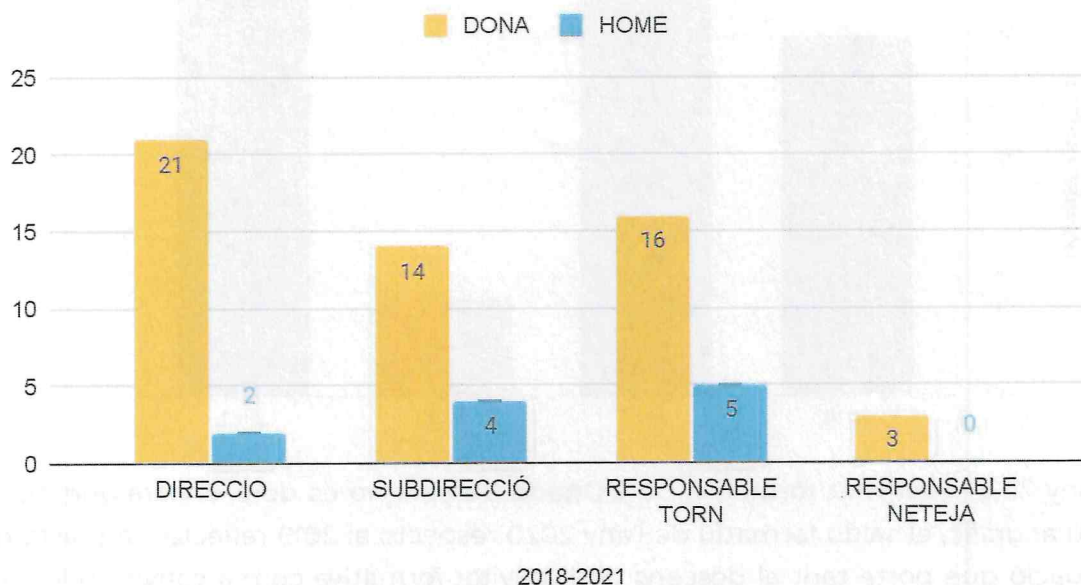
Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
215543+02'00'

37

L'Onada
Servicio a las Personas

Durant el Període en estudi, s'ha promocionat personal de Brasil, Xile, Romania, El Marroc, República Dominicana, Colòmbia, Equador...

PROMOCIONS 2018-2021



La promoció interna és un dels canals de selecció més valorats dins de **L'Onada Serveis**. El Pla de Formació anual, així com els programes de Perfeccionament Professional (Plataforma per a l'excel·lència) de l'organització, són impulsors de la promoció interna fent possible que tots els professionals de la companyia segueixin desenvolupant-se. A més, aquests plans de desenvolupament van associats a un increment retributiu consolidat.



Caldrà analitzar la distribució de plantilla per si calgués establir criteris de prioritat en igualtat de condicions (formació, experiència...). Cada any es comunica a les RLT de cada centre el Pla de formació. Al Pla de Formació de l'any en curs s'inclou entre una altra informació, els objectius i continguts per a cada curs.

Es consideren formacions indispensables per a la realització del lloc aquelles de caràcter obligatori, com són Manipulació d'Aliments o Legionella, l'ACP i la cura amb COVID.

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
4776849R

38

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
17:43:50 +02'00'

Katherine
Reyes Sanchez
- 43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:57:31 +02'00'

L'Onada
Serveis a les Persones

E. González

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

La informació sobre la capacitació necessària de les diferents categories s'inclou a cada Catàleg de Lloc de Treball. En aquest document, s'inclou informació a nivell organitzatiu, a més de reflectir la missió del lloc, les funcions, els requisits formatius, així com les competències tècniques i transversals requerides per a un exercici òptim alineat amb els objectius de qualitat de l'organització.

7. Altres oportunitats

→ Es compta amb procediment de trasllat de centre, per diferents motius, des de més proximitat al domicili, a una conveniència millor de l'horari que s'ofereix. Està disponible a tots els centres i es pot sol·licitar a través de la Direcció del centre, qui ho traslladarà al dep de RRHH per al seu estudi.

→ Contractació de gent jove, gent gran o persones amb discapacitat. A **L'Onada Serveis** tenim espais per tothom a través de les nostres polítiques de Responsabilitat Social Corporativa (SCI) pel que fa a l'impacte laboral: no discriminació, salut i seguretat, integració, conciliació de la vida familiar i laboral, formació i promoció de les persones, etc, tal com s'està recollint al llar d'aquest Pla.

L'organització te subscrit un conveni per FPO DUAL

- CONCERT CENTRE EDUCATIU – EMPRESA O INSTITUCIÓ PER A LA REALITZACIÓ DE PRÀCTIQUES FORMATIVES EN CENTRES DE TREBALL amb la Generalitat Valenciana
- Convenis de col·laboració per a la formació pràctica en centres de treball amb el SOC (Serveis d'Ocupació de Catalunya).
- Conveni marc de col·laboració entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament d'Educació, la Residència de la Tercera Edat l'Onada SL, per desenvolupar, en règim d'alternança i amb formació dual, diversos cicles formatius de grau mitjà i superior, a centres educatius de la seva titularitat

→ L'empresa està adherida també a un conveni de sensibilització i inserció laboral de dones víctimes de violència de gènere des de 2018, de manera que tenim el compromís formal d'inserció i tramesa al Ministerio de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat d'emplenar les incorporacions realitzades i reportar-les al Ministeri de manera semestral.

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
17:43:56 +02'00'

Katherine
Reyes Sanchez
- 43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
21:59:04 +02'00'

39

E. Gonzalez

PROTOCOLO GENERAL ENTRE LA SECRETARÍA DE ESTADO DE IGUALDAD Y LAS ENTIDADES FIRMANTES PARA PROMOVER LA INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO.

En Madrid, a 26 de abril de dos mil diecinueve.

REUNIDOS

De una parte, Soledad Murillo de la Vega, Secretaria de Estado de Igualdad, nombrada por el Real Decreto 392/2018, de 8 de junio, en representación del Gobierno de la Nación, en virtud de las competencias que le atribuye el artículo 62 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Y de otra, D/D^a MARIA DEL CARMEN PRADERA PINO, en calidad de representante de RESIDENCIA TERCERA EDAT L'ONADA S.L. con CIF B43504514 en virtud de las competencias que tienen atribuidas conforme a apoderamiento otorgado el pasado 13 de septiembre de 2006 ante el notario Miguel Martínez Socias protocolo nº 3528/2006.

Las partes, en la representación que ostentan y reconociéndose plena capacidad para actuar y suscribir el presente protocolo, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 47.1, de Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público,

EXPONEN

1

Que la Secretaría de Estado de Igualdad es el Departamento de la Administración General del Estado al que le corresponde "el desarrollo de las políticas del Gobierno en materia de igualdad, de prevención y eliminación de toda clase de discriminación de las personas por razón de sexo..." y "...propuesta, elaboración y desarrollo de las normas, actuaciones y medidas dirigidas tanto a asegurar la igualdad de trato y de

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
17:44:24 +02'00'

Katherine
Reyes Sanchez
- 43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
22:02:27 +02'00'

1

40

oportunidades, especialmente entre mujeres y hombres, y el fomento de la participación social, política y económica de las mujeres...”, en virtud del Real Decreto 816/2018, de 6 de julio, por el que se desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad.

II

Uno de los objetivos prioritarios de la Secretaría de Estado de Igualdad es la utilización de los recursos disponibles y la adopción de medidas específicas dirigidas a cubrir las necesidades básicas de las mujeres víctimas de la violencia de género, entre las que se encuentra encontrar un empleo que les permita acceder a la independencia económica y personal necesaria para normalizar sus vidas, romper el vínculo con el pasado, con su maltratador, crear nuevas relaciones personales, y recuperar la autoestima y seguridad en sí mismas necesaria para salir del círculo de la violencia.

III

En el actual contexto jurídico y social de nuestro país, en el marco del Pacto de Estado contra la violencia de género, toda la sociedad tiene que asumir el compromiso de involucrarse en la búsqueda de soluciones eficaces para prevenir la violencia, proteger a las víctimas y garantizar la independencia económica y personal que les permita rehacer sus vidas.

Por ello, se considera necesaria la colaboración de la entidad firmante con el presente PROTOCOLO.

IV

La Secretaría de Estado de Igualdad tiene interés en que se lleven a cabo distintas actuaciones para promover la inserción laboral de las mujeres víctimas de violencia de género, tal y como se recoge en la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género y en el marco del Pacto de Estado contra la Violencia de Género ratificado por el Observatorio estatal para la Violencia sobre la Mujer el 15 de diciembre de 2017 y por la Conferencia Sectorial de Igualdad en su reunión de 27 de diciembre de 2017. Asimismo, por el R.D. 1917/2008, de 21 de Noviembre, se aprueba el programa de inserción socio laboral para mujeres víctimas de violencia de género, que contempla medidas de acción positiva para hacer reales y efectivos los derechos de las mujeres víctimas de la violencia de género.

Todo ello, en coherencia con lo dispuesto en los diferentes tratados internacionales como la Declaración sobre la eliminación de la violencia contra la mujer aprobada por la Resolución de la Asamblea General de las Naciones Unidas 48/104 del 20 de

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
17:44:55 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
22:01:54 +02'00'

diciembre de 1993, o el Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra la mujer y la violencia doméstica del 11 de mayo de 2011. Desde la Estrategia Nacional para la Erradicación de la Violencia contra la Mujer se establecen ejes de sensibilización en materia de violencia contra la mujer. Del mismo modo, también se establece en los Objetivos del Desarrollo Sostenible de la ONU de la agenda 2030, en su eje 5.

Es por ello, que para el cumplimiento de los fines de interés general y social cuya consecución tiene encomendada la Administración General del Estado, se hace necesaria la colaboración entre las partes firmantes de este protocolo, para la realización de actuaciones tendentes a promover la sensibilización sobre la violencia de género y la inserción laboral de las víctimas.

Por todo lo expuesto, las partes aceptan la suscripción del presente Protocolo general, que se registrá por las siguientes

CLÁUSULAS

PRIMERA. – Objeto del protocolo

El presente protocolo tiene como objeto establecer un marco general de colaboración entre la Secretaría de Estado de Igualdad y la entidad firmante para el diseño, elaboración, y seguimiento de acciones de inserción laboral en el marco del Pacto de Estado contra la Violencia de Género.

SEGUNDA.- Compromisos de las partes

La Secretaría de Estado de Igualdad, a través del Instituto de la Mujer, se compromete a prestar asesoramiento a la entidad firmante, en todo lo relativo a la contratación de mujeres víctimas de violencia de género, así como, a suscribir convenios o protocolos con entidades sin ánimo de lucro que puedan coordinar actuaciones de intermediación socio laboral (preselección de candidatas, itinerarios personalizados de inserción, talleres pre-laborales...) con las entidades que lo deseen. El Instituto de la Mujer facilitará los datos de las entidades intermedias a las empresas firmantes.

Por su parte, la entidad RESIDENCIA TERCERA EDAT L'ONADA S.L. facilitará la inserción laboral de mujeres víctimas de violencia de género de acuerdo con lo recogido en el anexo I.

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente por
PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
17:45:22 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
22:03:55 +02'00'

42

TERCERA.- Organización para la ejecución del Protocolo.

Con el fin de realizar la supervisión y seguimiento del presente protocolo, se llevarán a cabo reuniones periódicas –al menos una al año- en las que participarán representantes de las entidades firmantes y del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades. Anualmente se revisará la consecución de los objetivos previstos en el presente Protocolo.

CUARTA.- Plazo de vigencia, modificaciones y causas de resolución.

El presente PROTOCOLO tendrá una duración de dos años, pudiendo prorrogarse por otros dos años, salvo que se resuelva de mutuo acuerdo de las partes manifestado por escrito, y sin perjuicio de que cualquiera de las partes pueda denunciarlo a la otra con un mínimo de un mes de antelación a la fecha en que vaya a darse por finalizado; y surtirá efectos a partir de la fecha de su firma.

Las partes podrán acordar cuantas modificaciones consideren oportunas para mejorar el desarrollo del proyecto.

Este PROTOCOLO se suscribe al amparo del art. 47.1, segundo párrafo, de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y no supone un compromiso jurídico concreto exigible.

Y para que conste y surta los efectos oportunos, en prueba de conformidad, las partes FIRMAN el presente PROTOCOLO general, en duplicado ejemplar a un solo efecto, en el lugar y fecha arriba indicados.

LA SECRETARIA DE ESTADO DE IGUALDAD

EL/LA REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

[Handwritten signature]
Doña Soledad Murillo de la Vega

[Handwritten signature]
MÁRIA DEL CARMEN PRADERA PINO

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente por PAÑOS GARGOLES AURORA - 47768494R Fecha: 2022.07.27 17:45:49 +02'00'

Katherine Reyes Sanchez - 43571979C

Firmado digitalmente por Katherine Reyes Sanchez - 43571979C Fecha: 2022.07.27 22:05:54 +02'00'

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

MÁRIA DEL CARMEN PRADERA PINO

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

8. Remuneració

Per analitzar els salaris percebuts per grup professional i gènere, s'ha tingut en compte els salaris bruts elevant-los a una teòrica jornada completa que perceben totalment els membres de la plantilla.

S'adjunta com ANNEX 7 → Auditoria Retributiva



Les retribucions mitjanes de la taula descriuen un panorama força equilibrat, on les diferències afavoreixen gairebé sempre les dones.

Un cop fet l'estudi, l'existència d'una diferència salarial no significa l'existència de discriminació per raó de gènere, tal i com s'ha pogut explicar de manera objectiva.

L'Onada Serveis ha elaborat el registre salarial tenint en compte les retribucions anualitzades a la jornada completa. Com a resultat, s'ha observat que les diferències salarials més significatives es justifiquen objectivament, deixant diferències salarials de mitja d'entre el -18,67% i l' 11% i, en tot cas, per sota, en el seu conjunt, del 25%

Altres factors objectius de les diferències salarials, són els factors que afecten la retribució d'un lloc determinat: antiguitat en el lloc, responsabilitat, nocturnitat, festius i altres variables.

VALORACION DE LLOCS DE TREBALL

L'Onada Serveis és una empresa present a 3 CCAA, organitzada i distribuïda en 43 centres de treball de diferent tamanys, fent ús per a la seva gestió d'un total de 5 convenis col·lectius diferents en 2021 (2 dels quals han entrat en vigència, de manera retroactiva)

La feminització dels nostres sectors, s'evidencia al llarg de l'estudi, doncs la pràctica totalitat de les categories les tenim feminitzades i només 2 exclusivament masculinitzades:

PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
17:46:16+02'00'

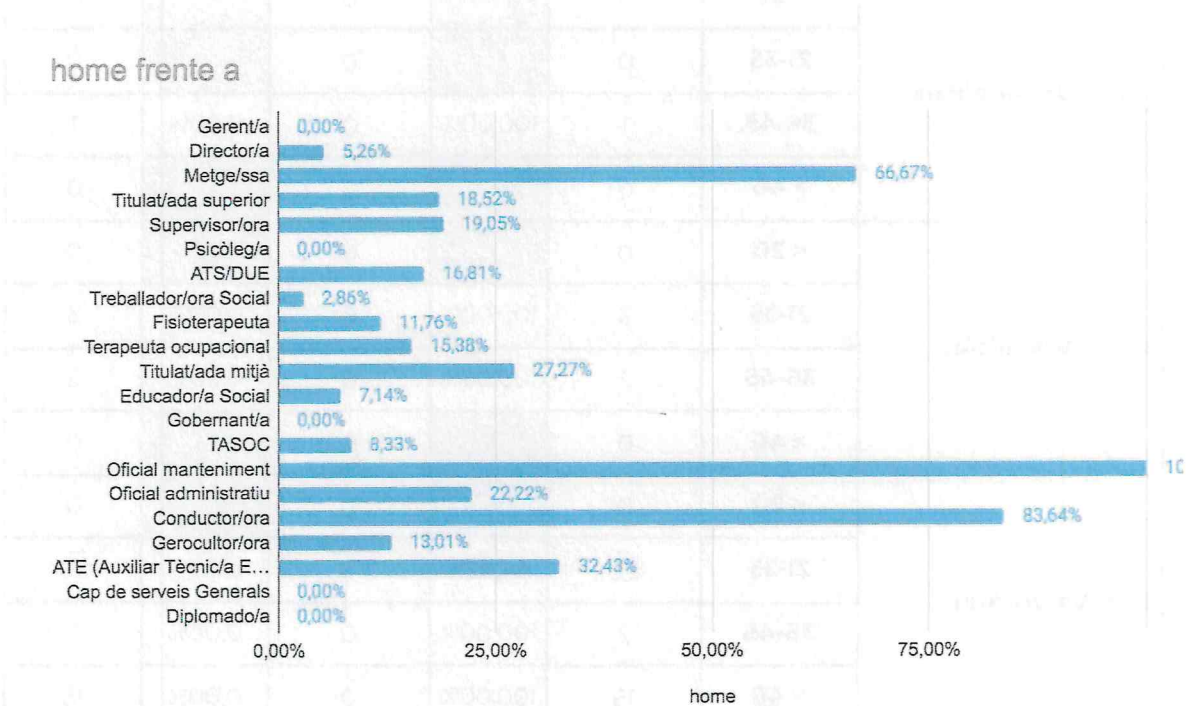
Katherine
Reyes Sanchez
- 43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
22:07:48 +02'00'

E. González

- Categories feminitzades: Gerència, Direcció, Psicologues, Subdirectores, DUI, Personal tècnic (TS, ES, FISIO, TO, PSIC...) personal auxiliar, serveis generals...

- Categories masculinitzades: oficial manteniment, auxiliar manteniment, personal de jardineria. Val a dir, però, que la persona en cap de l'equip de manteniment, és una dona. Pel que fa a la categoria de xofer un 83,64% recau en homes.



ALTRES FACTORS DESENCADENANTS DE LES DIFERÈNCIES

- S'ha analitzat els Convenis col·lectius d'aplicació sense que s'hagi trobat biaixos de gènere.
- Per rangs d'antiguitat, no es troben diferències significatives en la distribució de la plantilla de cada gènere.

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
17:46:44 +02'00'

Firmado digitalmente por
PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
17:46:44 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente por
Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
22:09:12 +02'00'

9. Conciliació

Motiu de la baixa	Edat	Dones	%	Homes	%	Total
Exc. Cura familiars	< 20	0		0		0
	21-35	0		0		0
	36-45	1	100,00%	0	0,00%	1
	> 46	0		0		0
Exc. Cura fills/es	< 20	0		0		0
	21-35	3	100,00%	0	0,00%	3
	36-45	2	100,00%	0	0,00%	2
	> 46	0		0		0
Exc. Voluntària	< 20	0		0		0
	21-35	22	84,62%	4	15,38%	26
	36-45	2	100,00%	0	0,00%	2
	> 46	15	100,00%	0	0,00%	15
Permís sense sou	< 20	0		0		0
	21-35	0		1	100,00%	1
	36-45	1	100,00%	0		1
	> 46	0		0		0

De l'anàlisi de les dades de la diagnosi, en traiem que la plantilla de **L'Onada Serveis** es divideix en el 85,24% de dones i en el 14,76% d'homes.

Tot i que el nombre de permisos o excedències tramitats correspon (sobre la totalitat de la plantilla) a un 3,72% dones i un 2,33 homes, durant el 2021, el 100% de permisos per a la cura de familiars o excedència per cura de fills/es, han estat demanats exclusivament per dones.

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente por
PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
17:42:11 +02'00'

Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
22:14:48 +02'00'

46

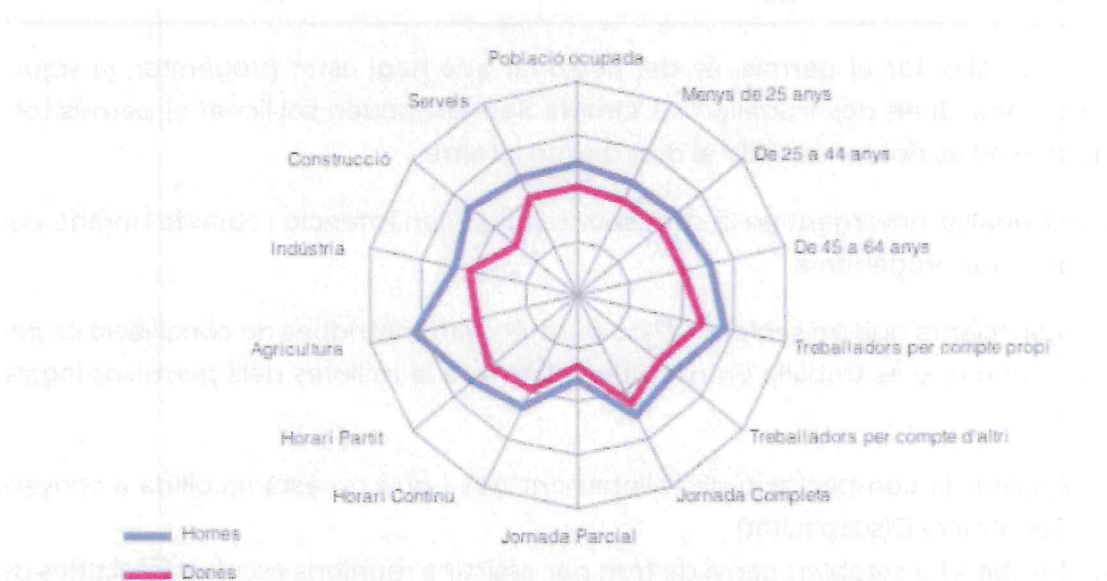
Només pel que fa a permís sense sou o excedències voluntàries podem incloure el gènere homes.

Cal fer molta pedagogia sobre la corresponsabilitat.

L'Informe "Dones en el mercat laboral" de la Comissió Europea apunta a les diferents circumstàncies que condicionen la presència de les dones en el món laboral.

D'una banda, assenjala que les dones són les encarregades, encara en els nostres dies, de la cura de la llar i la família. Si ens anem a les dades de l'Institut Nacional d'Estadística es confirma aquesta teoria: el temps que les dones dediquen a treballs de la cura i de la llar duplica al dels homes. Elles destinen 26,5 hores a la setmana, enfront de les 14 hores d'ells.

L'estudi de Temps de Treball remunerat setmanal del IDESCAT mostra els següents resultats:



PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47765194R
47768494R

Firmado digitalmente por
PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47765194R
Fecha: 2022.07.27
17:47:38 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
22:16:35 +02'00'

47

L'Onada
Servei a les Persones

- **Permisos Alletament (cura de fill/a lactant)**

Des de l'entrada en vigor del II Pla d'Igualtat de **L'Onada Serveis**, que s'ha fet extensiva la sol·licitud del permís d'alletament compactat que va oferir-se com un benefici social.

	Nombre de persones que redueixen 1h/dia	Nombre de persones que acumulen l'alletament
2018	16,67%	83,33%
2019	0,00%	100%
2020	0,00%	100%
2021	0,00%	100%

El dret de sol·licitar el permís, és del personal que hagi estat progenitor, ja siguin home o dona. Si els dos treballen a **L'Onada Serveis**, poden sol·licitar el permís tots dos. El que no es pot fer és cedir el dret de l'un a l'altre.

S'ha de treballar novament en la corresponsabilitat i en l'atenció i cura de l'infant per part d'ambdós progenitors.

Tot ser conscients que un sector 24/7 no permet gran mètriques de conciliació és per aquest motiu que es treballa en mesures relatives a la millores dels permisos legals, com ara:

- 1) Facilitar la compactació de l'alletament (tot i que no està recollida a conveni Geriatria ni Discapacitat)
- 2) També s'ha establert canvi de tron per assistir a reunions escolars, malalties de fills/as, acompanyament al metge de persones dependents, etc.)
- 3) Permisos no retribuïts (excedències, vacances sense sou, dies sense sou.
- 4) Així com millores en les excedències per guarda legal o cura de persones dependents
- 5) El personal que viu en àrea d'influència d'una escola de L'Onada Bressol, té un descompte d'entre un 10% i un 20% en funció del nombre d'infants.
- 6) El personal amb una persona depenent a càrrec té un descompte del 2% en serveis de RGG, CD o SAD.

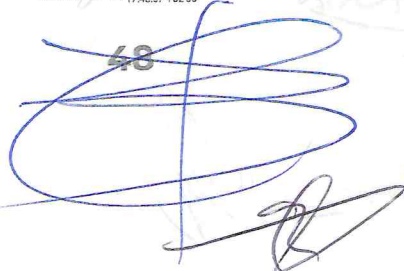
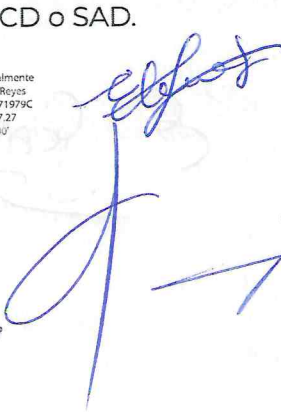
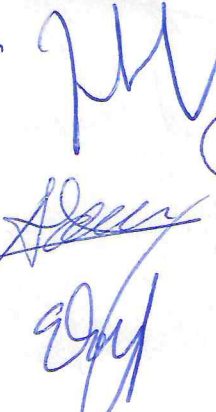
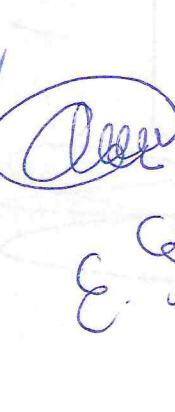
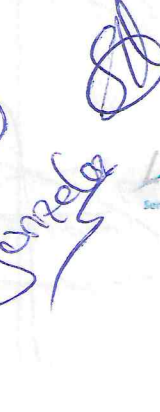
PAÑOS
GARGOLES
AURORA
47768494R

Firmado digitalmente por
PAÑOS GARGOLES
AURORA
47768494R
Fecha: 2022.07.27
17:48:07 +02'00'

Katherine
Reyes Sanchez
- 43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
22:19:14 +02'00'

48

En els aspectes esmentats anteriorment cal assenyalar que **L'Onada Serveis**, està totalment sensibilitzada per donar una protecció eficaç al personal perquè puguin atendre la cura d'un familiar, i així poder conciliar de manera efectiva l'entorn familiar i laboral de cada persona que així ho sol·liciti, fonamentalment perquè som conscients que hem de conjugar aquest dret amb l'organització del treball i amb el benestar dels i les nostres residents. L'empresa és conscient que la reducció de jornada per cura de fill/a o familiar a càrrec, és un dret individual que neix de la necessitat de conciliar la vida familiar i laboral.

10. Ordenació del temps de treball i conciliació

Hi ha diversos horaris de treball, depenent de les funcions i necessitats de les residències, així com l'històric de cadascuna, que condiciona diferències entre aquestes.

Als centres de treball es realitzen jornades partides, a temps parcial o jornades per torns de matí, tarda (entre 225 i 230 dies laborables l'any) de nit i també jornades en seqüències de setmana curta/setmana llarga (167 dies laborables l'any) per tal de facilitar la conciliació de la vida laboral i la familiar.

A més de les mesures establertes per conveni en matèria de conciliació (reducció de jornades, excedències, alletament, etc.), cada situació es tracta de manera individualitzada i personalitzada segons l'organització dels centres.

Es fomenten les contractacions per a substitucions de baixes per permís de naixement i excedències relacionades amb la maternitat o la cura de familiars. A més, s'ofereix la possibilitat d'acumular l'alletament a les vacances i permís per naixement.

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

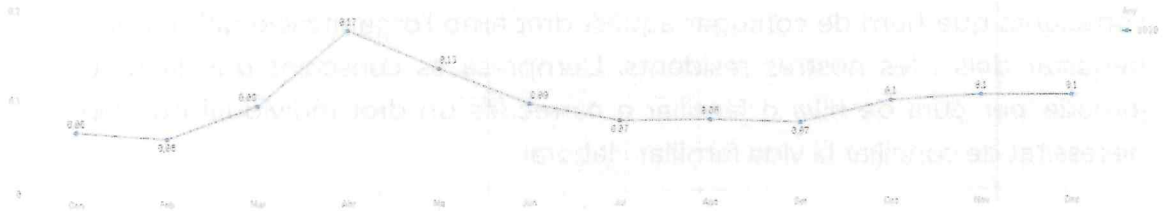
Firmado
digitalmente por
PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
17:48:42 +02'00'

Katherine
Reyes Sanchez
- 43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
22:21:06 +02'00'

11. Processos d'IT/AT, absències injustificades

Comparativa anual d'absentisme 2020



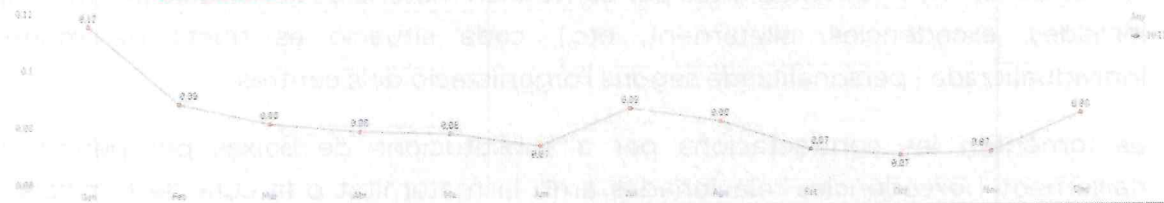
MUJER

>60 13.9%	50-55 11.6%	35-40 9.8%	45-50 8.1%
55-60 12.4%	40-45 10.2%	30-35 9.0%	25-30 7.2%
			18-25 7.1%

HOMBRE

55-60 8.9%	30-35 4.4%	25-30 6.0%
	45-50 5.1%	35-40 4.4%
40-45 8.2%	18-25 5.0%	

Comparativa anual d'absentisme 2021



MUJER

9-18 31.4%	>60 14.6%	35-40 9.8%	40-45 7.7%	45-50 7.6%
	55-60 10.9%	50-55 9.1%	30-35 7.2%	18-25 6.9%
			25-30 4.1%	

HOMBRE

40-45 11.3%	50-60 8.0%	25-30 5.3%
	50-55 4.7%	40-45 4.0%
	18-25 4.0%	

PAÑOS GARGOLES AURORA - 47768494R
Firmado digitalmente por PAÑOS GARGOLES AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27 17:49:14 +02'00'

Katherine Reyes Sanchez - 43571979C
Firmado digitalmente por Katherine Reyes Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27 22:23:41 +02'00'

50

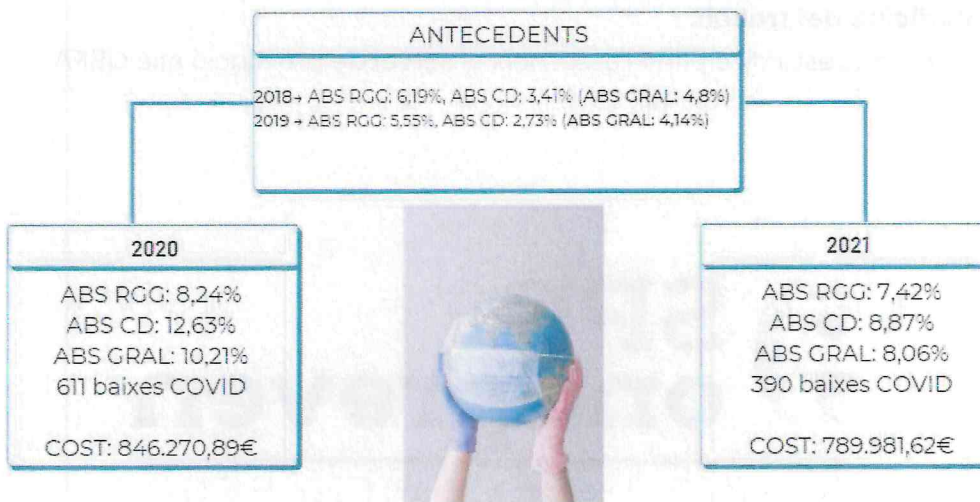
[Handwritten signatures and initials]

E. González

Són nombroses les causes per les quals una persona treballadora es pot absentar del seu lloc de treball, i en alguns casos és de manera injustificada. Cal assenyalar que aquest tipus d'aspectes recull una de les dades més controvertides per analitzar, ja que es pot fer des de diferents perspectives independentment de la causa, i el total d'hores contractades o analitzant l'origen de la incidència. Els índexs que es tenen en compte per a la gestió de les absències del personal són aquells que suposen cost per a l'organització i se'n poden saber l'origen i les possibles solucions per a la disminució. Entre elles hi ha els supòsits d'IT per contingència comuna i professional, així com les absències sense justificar.

Val a dir que el període d'estudi contempla uns dels episodis més durs que ha viscut la població en general, però especialment l'activitat de **L'Onada Serveis**, la COVID. aquest fet ha posat en escac la totalitat de la plantilla per fer-ne front a contagis, quarentenes i cobertures de personal.

ABSENTISME ERA COVID



Un altre punt de vista des del qual es poden abordar les dades és la salut laboral i les càrregues de treball, atès el gran nombre d'IT.

A la comissió de seguiment es continuarà abordant totes aquestes dades que en aquest moment no hem pogut demanar segregades per gènere.

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente por Katherine Reyes Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27 22:25:42 +02'00'

51

L'Onada
Servicio a las Personas

12. Prevenció de riscos laborals

L'any 2019 va crear-se **OnaPreven** com a servei de prevenció propi treballant però, colze a colze amb el Servei de Prevenció Aliè. La finalitat és protegir al personal de **L'Onada Serveis** dels riscos que es deriven del seu lloc de treball, i tenir un coneixement més directe de les necessitats de cada centre i una correcta i efectiva coordinació amb l'SPA.

Les disciplines que es duen a terme des d'**OnaPreven** son:

1. Seguretat en el treball:

- Avaluacions específiques i procediments amb l'objecte d'eliminar o disminuir la sinistralitat laboral.

2. Higiene Industrial:

- Estudi dels factors ambientals, l'entorn físic, químic i biològic per a aconseguir unes condicions laborals que no danyin la salut

3. Ergonomia i Psicosociologia aplicada:

- Estudis ergonòmics i factors de risc psicosocials

4. Medicina del treball:

- Aquesta disciplina l'assumeix el servei de prevenció aliè GEFA

 **SPP**
onapreven

SERVEI DE PREVENCIÓ PROPI

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R








Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
17:50:41 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
22:31:01 +02'00'



52

Des del Departament de prevenció:

- S'implanta i aplica el **Pla de prevenció** de **L'Onada Serveis**, on s'inclou entre d'altres els següents protocols:
 - Protocol d'Accidents de treball
 - Protocol d'Accidents In itinere o in mission
 - EAP - Protocol per punxades
 - Protocol per agressions
 - Protocol de gestió de risc en l'embaràs i l'alletament
 - CIAT - Protocol Intervenció i Investigació Assetjament Treball
- Es realitzen les **Avaluacions de Riscos Laborals**, tant dels llocs de treball com de les instal·lacions generals, i la seva **Planificació de l'activitat preventiva**.
- Es realitzen estudis específics com:
 - Psicosocials
 - Ergonòmics
 - Condicions termohigromètriques
 - PVD (pantalles de visualització de dades)
 - Altres
- S'**informa** a tot el personal dels **riscos** i **mesures preventives** del seu lloc de treball així com de les mesures d'emergència i evacuació.
- Es **forma** tot el personal en **matèria preventiva** relacionada amb el seu lloc de treball.
- Es gestiona els **equips de protecció individual** (EPI's) del personal.
- S'**ofereix** a tot el personal la possibilitat de realitzar **reconeixements mèdics** inicials, periòdics i/o específics.
- S'investiguen tots els **accidents laborals** (amb baixa i sense baixa mèdica).
- S'elaboren i/o gestionen els **PAUs** i/o **Mesures d'emergència**.
- Es realitza la **Coordinació d'activitats empresarials** amb les empreses externes que ens presten serveis. .
- Es documenta i porta una **Programació i Memòria anual** de tota l'activitat preventiva.

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:03:44 +02'00'

Katherine
Reyes Sanchez
- 43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
22:33:08 +02'00'

53

L'Onada
Serveis a les Persones

13. Comunicació i transparència

Actualment **L'Onada Serveis** compta amb un Codi ètic i deontològic i amb una Comissió permanent d'ètica, a més de disposar de la Comissió permanent per a la Igualtat efectiva entre dones i homes

També, te la figura de Compliance Officer amb la funció de controlar tota l'activitat de l'organització amb la finalitat de prevenir qualsevol tipus de delictes, informant l'equip Directiu quines són les normes que han de seguir i quins requisits han de complir-se.

El programa de gestió GeriSoft, te habilitades diferents eines de comunicació a un sol clic:



Bústia de suggeriment - Eina que permet enviar qualsevol crítica, opinió o suggeriment sobre el funcionament de l'empresa o qualsevol àrea de treball.



Línia Directa amb Cinta - Eina de comunicació Directe amb la Direcció General.



Línia Directa amb RRHH - Eina de comunicació amb el Departament de RRHH qui resol els dubtes en un termini màxim de 72 hores



Canal de Comunicació i Denúncies - Adreçat a la Compliance Officer per posar en coneixement possibles pràctiques irregulars o no lícites

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS
GARGOLES AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:04:15 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente por Katherine
Reyes Sanchez-43571979C
Fecha: 2022.07.27 22:39:21 -01:00

III. OBJECTIUS DEL PLA D'IGUALTAT



Selecció



Classificació



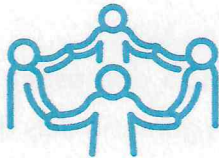
Comunicació



Sensibilització



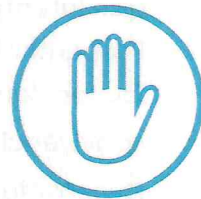
Condicions de treball



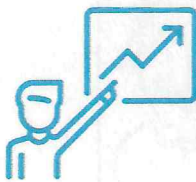
Corresponsabilitat



Formació



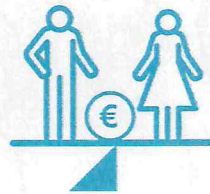
Prevenió violència i assetjament



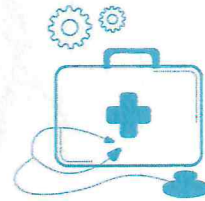
Promoció



Representació de la dona



Retribucions



Salut Laboral

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
10:04:47 +02:00'

Katherine
Reyes Sanchez
- 43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
22:40:15 +02:00'

Objectius generals

1. Promoure l'aplicació efectiva del principi d'igualtat entre dones i homes, i garantir les mateixes oportunitats d'accés, desenvolupament professional i condicions laborals en tots els nivells i àrees de l'Organització.
2. Fer de la Igualtat l'eix central del pla estratègic de RRHH, avançant cap a una empresa socialment responsable en matèria d'igualtat.
3. Promoure una cultura igualitària i una perspectiva de gènere a tota l'organització. Garantir la igualtat de tracte retributiu per feines d'igual valor entre homes i dones.
4. Sensibilitzar i conscienciar tot el personal de la necessitat de trencar amb vells estereotips sexistes i fer veure la importància que té per a la societat.
5. Promoure la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les persones que integren la plantilla de l'empresa.
6. Fomentar l'ús de llenguatge i imatge no sexista.
7. Lluitar contra les situacions de violència domèstica i promoure relacions de convivència basades en el respecte i la garantia dels drets de les persones.
8. Desenvolupar una cultura empresarial compromesa amb la lluita contra la violència de gènere.



PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:25:22 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C


Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
12:55:18 +02'00'

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left, a signature in the middle, and a signature on the right that reads "E. Gonzalez".

Objectius específics

a. Responsable d'Igualtat

Garantir la informació i difusió de les polítiques d'Igualtat de **L'Onada Serveis**, atendre consultes, informar i resoldre dubtes en relació a la igualtat de gènere i liderar la CI

MESURA 1	
ÀREA D'ACTUACIÓ	RESPONSABLE IGUALTAT
OBJECTIU GENERAL	Garantir la interacció entre el personal i el comitè d'igualtat
OBJECTIU ESPECÍFIC	Crear o nomenar la figura del Responsable d'Igualtat de Tracte i Oportunitats a l'empresa.
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Nomenar una persona responsable que vetlli pel compliment del pla d'igualtat
A QUI VA DIRIGIT	Membres del comitè d'igualtat
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	Immediat
RESPONSABLE	
RECURSOS	Humans
INDICADORS DE SEGUIMENT	Assignació de la persona


PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
ALMORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:05:00 +02:00

Katherine
Reyes Sanchez
- 43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
22:56:47 +02:00

57

MESURA 2	
ÀREA D'ACTUACIÓ	RESPONSABLE IGUALTAT
OBJECTIU GENERAL	Garantir la interacció entre el personal i el comitè d'igualtat
OBJECTIU ESPECÍFIC	Comunicació al personal
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Comunicar a tots els professionals per totes les vies possibles la figura de la persona responsable.
A QUI VA DIRIGIT	A tot el personal de L'Onada Serveis
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	Immediat
RESPONSABLE	Comissió de la igualtat
RECURSOS	Humans (Gerisoft, taulell d'anuncis, pàgina web L'Onada).
INDICADORS DE SEGUIMENT	Nombre d'actuacions adreçades a donar a conèixer la figura de Responsable d'igualtat

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:06:38 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
22:58:22 +02'00'

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]


[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]






MESURA 3	
ÀREA D'ACTUACIÓ	RESPONSABLE IGUALTAT
OBJECTIU GENERAL	Garantir la interacció entre el personal i la comissió d'igualtat
OBJECTIU ESPECÍFIC	Crear canal de comunicació amb la comissió d'igualtat
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Obrir noves vies de comunicació entre el personal i la comissió d'igualtat aprofitant les noves tecnologies
A QUI VA DIRIGIT	A tot el personal de L'Onada Serveis
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	2023
RESPONSABLE	Comissió d'igualtat
RECURSOS	Gerisoft, "Igualtat respon".
INDICADORS DE SEGUIMENT	Informar al personal

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS
GARGOLES AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:07:19 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
23:00:05 +02'00'

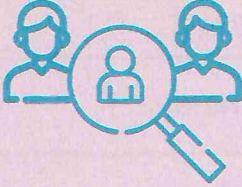










b. Selecció

Garantir l'accés i la participació, des de l'equitat, d'homes i dones en els processos de selecció de personal. Promoure la igualtat en les condicions de contractació entre homes i dones als diferents llocs de treball de la companyia.

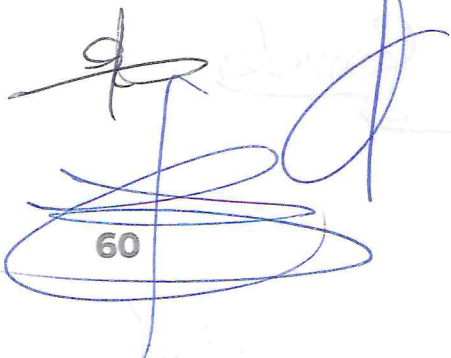
MESURA 1	
ÀREA D'ACTUACIÓ	SELECCIÓ
OBJECTIU GENERAL	Elaborar un protocol de criteris objectius, transparents i públics per seleccionar els diferents perfils professionals
OBJECTIU ESPECÍFIC	Fer difusió del protocol arreu de les nostres xarxes socials i pàgina web
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Difusió mitjançant eines digitals
A QUI VA DIRIGIT	A la població en general
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	2023
RESPONSABLE	RRHH/SELECCIÓ
RECURSOS	Humans
INDICADORS DE SEGUIMENT	Protocol fet o no fet

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS
GARGOLES AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:08:00 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
23:01:44 +02'00'


60








MESURA 2	
ÀREA D'ACTUACIÓ	SELECCIÓ
OBJECTIU GENERAL	Posar valor a la igualtat com a eix fonamental per tal que ningú senti discriminació i a la vegada sigui inclusiu en tots els processos de selecció
OBJECTIU ESPECÍFIC	Donar a conèixer quins són els procediments emprats per l'exercici de la tasca del dept de selecció en el reclutament de personal
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Creació d'un decàleg de qüestions relacionades amb la selecció de personal, posant valor a la igualtat Elaborar una guia d'entrevista basada en l'equitat i la igualtat
A QUI VA DIRIGIT	Candidatures ofertes L'Onada Serveis
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	2023
RESPONSABLE	RRHH/SELECCIÓ
RECURSOS	Humans
INDICADORS DE SEGUIMENT	Guia/Protocol

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

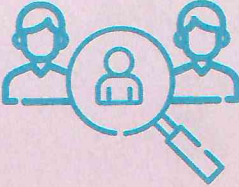
Firmado digitalmente
por PAÑOS
GARGOLES AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:08:41 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
23:09:41 +02'00'

61

L'Onada
Serveis a les Persones

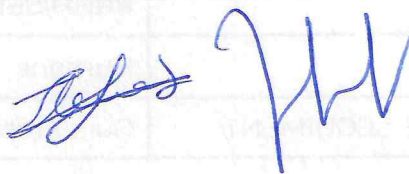
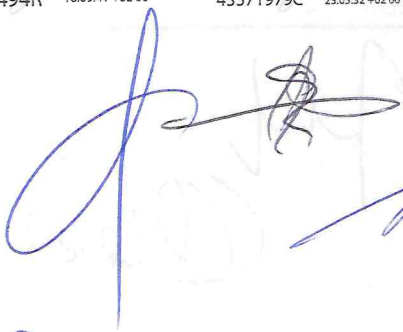
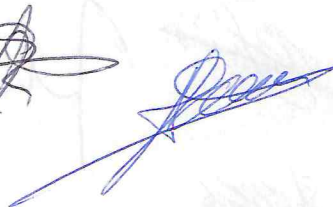
MESURA 3	
ÀREA D'ACTUACIÓ	SELECCIÓ
OBJECTIU GENERAL	Garantir l'equilibri de gènere, en proporció a la seva representativitat a l'empresa.
OBJECTIU ESPECÍFIC	Contractació de més dones en posicions més masculinitzades
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Campanyes publicitàries, difusió en xarxes socials
A QUI VA DIRIGIT	A tota la població
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	Periòdic - Anualment
RESPONSABLE	RRHH
RECURSOS	Humans i tecnològics
INDICADORS DE SEGUIMENT	Distribució de la plantilla per tipus de contracte i gènere.

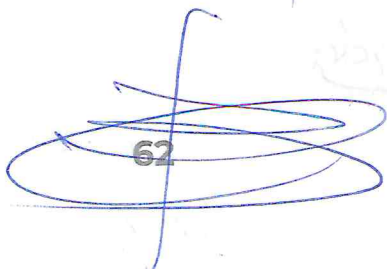
PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

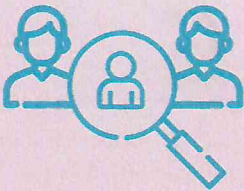
Firmado digitalmente
por PAÑOS
GARGOLES AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:09:41 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente por
Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
23:05:32 +02'00'


MESURA 4	
ÀREA D'ACTUACIÓ	SELECCIÓ
OBJECTIU GENERAL	Fomentar la contractació de persones discapacitades
OBJECTIU ESPECÍFIC	Enfocar el reclutament en la inclusió de persones amb diversitat funcional
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Enriquir les fonts de reclutament amb diferents propostes treballades amb organitzacions privades i públiques referents en el sector
A QUI VA DIRIGIT	A les fonts de reclutament i les persones candidates amb diversitat funcional
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	Periòdic - Revisió a cada reunió de seguiment.
RESPONSABLE	RRHH
RECURSOS	Humans i tecnològics
INDICADORS DE SEGUIMENT	Núm. dones/homes amb discap. i tipus de contracte

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARIBOLES
ALFONSO - 47766194R
Fecha: 2022.07.27
18:10:03 +02'00'

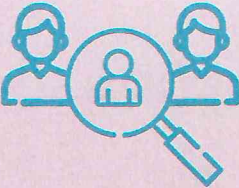
Firmado digitalmente
por PAÑOS GARIBOLES
ALFONSO - 47766194R
Fecha: 2022.07.27
18:10:03 +02'00'

Katherine
Reyes Sanchez
- 43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
23:07:10 +02'00'

63

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

MESURA 5	
ÀREA D'ACTUACIÓ	SELECCIÓ
OBJECTIU GENERAL	Seguiment de les causes de baixa voluntària
OBJECTIU ESPECÍFIC	Revisar el llistat de preguntes ja registrades dels motius de les baixes voluntàries del personal contractat
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	De manera mensual es generarà el llistat de personal que ha causat baixa voluntària de l'empresa i mitjançant trucada telefònica es realitzarà una avaluació de cadascú per valorar quina ha estat l'experiència durant la seva contractació
A QUI VA DIRIGIT	Al personal que causa baixa voluntària
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	Revisar a l'any de l'aprovació del Pla.
RESPONSABLE	RRHH
RECURSOS	Humans
INDICADORS DE SEGUIMENT	Llistat de núm. de baixes voluntàries i causes

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:11:11 +02'00'

Katherine Reyes
Sanchez - 43871979C

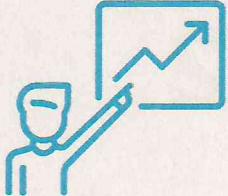
Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43871979C
Fecha: 2022.07.27
23:09:34 +02'00'

64

[Handwritten signatures in blue ink]

c. Promoció Interna

Garantir mecanismes de promoció lliures de discriminació de qualsevol tipus, especialment per raó de gènere, i ser valorats exclusivament en funció de les seves qualificacions, competències, coneixements i experiència.

MESURA 1	
ÀREA D'ACTUACIÓ	PROMOCIÓ INTERNA
OBJECTIU GENERAL	Promocions en igualtat de condicions per a tot el personal
OBJECTIU ESPECÍFIC	Assegurar-se d'informar tota la plantilla dels llocs vacants que sorgeixin.
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Publicar vacants en mitjans de comunicació global accessible a tota la plantilla
A QUI VA DIRIGIT	A tot el personal de L'Onada Serveis
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	2023
RESPONSABLE	RRHH
RECURSOS	Gerisoft, taulell d'informació.
INDICADORS DE SEGUIMENT	Número de vacants ofertades Número de candidatures internes presentades. Número de persones promocionades.

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente por PAÑOS GARGOLES AURORA - 47768494R Fecha: 2022.07.27 18:11:56 +02:00'

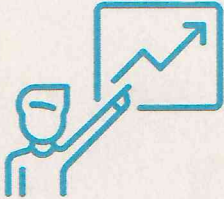
Katherine Reyes Sanchez - 43571979C

Firmado digitalmente por Katherine Reyes Sanchez - 43571979C Fecha: 2022.07.27 23:11:59 +02:00'

65

[Handwritten signatures and stamps]

L'Onada
Serveis a les Persones

MESURA 2	
ÀREA D'ACTUACIÓ	PROMOCIÓ INTERNA
OBJECTIU GENERAL	Promocions en igualtat de condicions per a tot el personal
OBJECTIU ESPECÍFIC	Realitzar una comunicació transparent dels criteris que s'utilitzen en processos de selecció interns.
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Realització d'un protocol de criteris objectius de promoció interna.
A QUI VA DIRIGIT	A tot el personal de L'Onada Serveis
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	2023
RESPONSABLE	Direcció de RRHH.
RECURSOS	Humans
INDICADORS DE SEGUIMENT	Protocol de criteris objectius de promoció interna

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS
GARGOLES AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:12:49 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

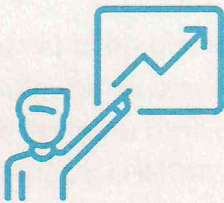
Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
23:13:52 +02'00'

E. Sanchez

66

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

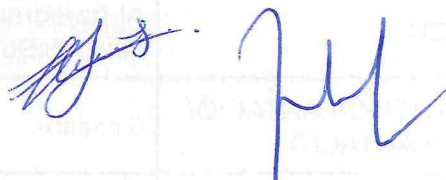
MESURA 3	
ÀREA D'ACTUACIÓ	PROMOCIÓ INTERNA
OBJECTIU GENERAL	Tenir professionals degudament preparats per al lloc de treball
OBJECTIU ESPECÍFIC	Donar formació específica del lloc de treball per gènere
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Proporcionar de forma estructurada la formació adequada per al bon desenvolupament de les noves tasques a realitzar.
A QUI VA DIRIGIT	Personal que participa en un Pla de Carrera
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	A demanda
RESPONSABLE	Direcció del centre / Direcció de zona
RECURSOS	Humans i materials
INDICADORS DE SEGUIMENT	Avaluació final (Apte/ No apte)

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS
GARGOLES AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:13:37 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado
digitalmente por
Katherine Reyes
Sanchez -
43571979C
Fecha: 2022.07.27
23:15:40 +02'00'










d. Formació i Desenvolupament

Garantir la integració de la perspectiva de gènere a l'elaboració del Pla de Formació. Garantir la formació en igualtat d'oportunitats entre dones i homes a la plantilla, prioritàriament i amb un nivell d'exigència més gran a les persones que componen el departament de RRHH i a aquelles amb càrrecs de responsabilitat.

Facilitar una formació contínua, tant a dones com a homes, que repercuteixi en un bon desenvolupament professional.

MESURA 1	
ÀREA D'ACTUACIÓ	FORMACIÓ I DESENVOLUPAMENT
OBJECTIU GENERAL	Tenir professionals qualificats en els llocs de treball
OBJECTIU ESPECÍFIC	Formar en Igualtat d'oportunitats al personal que gestiona i avalua la selecció i promoció
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Formar als responsables encarregats de la contractació i promoció del personal per a seleccionar els perfils que millor s'adequin a la vacant disponible.
A QUI VA DIRIGIT	Al personal del Dep de Selecció i Direccions de centre i Subdireccions
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	6 mesos
RESPONSABLE	RRHH/FORMACIÓ
RECURSOS	Webinars, formació online, formació presencial
INDICADORS DE SEGUIMENT	Nº de persones que han de formar-se Nº de persones formades

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:14:29 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado
digitalmente por
Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
23:17:53 +02'00'

E. Serrano

MESURA 2	
ÀREA D'ACTUACIÓ	FORMACIÓ I DESENVOLUPAMENT
OBJECTIU GENERAL	Tenir personal degudament qualificat
OBJECTIU ESPECÍFIC	Inclusió de formació en igualtat d'oportunitats, tenint en compte l'àmbit d'actuació de cada departament
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Posar a disposició de tot el personal, formació diversa dins l'àmbit de la seva categoria professional per assolir l'excel·lència professional. Millorar l'acollida i la formació inicial
A QUI VA DIRIGIT	A tot el personal de nova incorporació a L'Onada Serveis
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	Gener 2023
RESPONSABLE	RRHH
RECURSOS	Formació online, formació presencial.
INDICADORS DE SEGUIMENT	Noves incorporacions Noves incorporacions que finalitzen l'IDF

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:15:22 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado
digitalmente por
Katherine Reyes
Sanchez -
43571979C
Fecha: 2022.07.27
23:20:39 +02'00'






L'Onada
Serveis a les Persones



MESURA 3




ÀREA D'ACTUACIÓ	FORMACIÓ I DESENVOLUPAMENT
OBJECTIU GENERAL	Tenir personal degudament qualificat
OBJECTIU ESPECÍFIC	Garantir la Formació Prèvia al lloc de treball
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Proporcionar la formació específica del lloc de treball a les noves incorporacions prèviament a l'inici de les seves activitats professionals.
A QUI VA DIRIGIT	A personal de nova incorporació.
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	Immediatament
RESPONSABLE	Direcció del centre
RECURSOS	Formació presencial
INDICADORS DE SEGUIMENT	Noves incorporacions d'estructura de plantilla Noves incorporacions amb formació pràctica

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:16:14 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado
digitalmente por
Katherine Reyes
Sanchez -
43571979C
Fecha: 2022.07.27
23:22:45 +02'00'

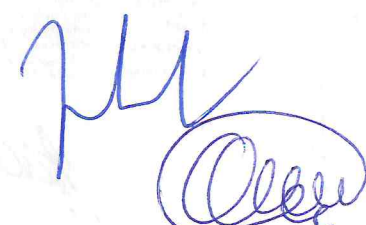
MESURA 4	
ÀREA D'ACTUACIÓ	FORMACIÓ I DESENVOLUPAMENT
OBJECTIU GENERAL	Tenir professionals degudament qualificats independentment del seu gènere, antiguitat, edat o tipologia de contracte
OBJECTIU ESPECÍFIC	Fer reciclatge
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Tenir actualitzada la plantilla de noves tècniques, eines i recursos per a desenvolupar les seves tasques.
A QUI VA DIRIGIT	A tot el personal de L'Onada Serveis
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	Anualment
RESPONSABLE	Direcció del centre
RECURSOS	Formació Online, formació presencial
INDICADORS DE SEGUIMENT	Número de formacions realitzades desagregada per edat, gènere i antiguitat.

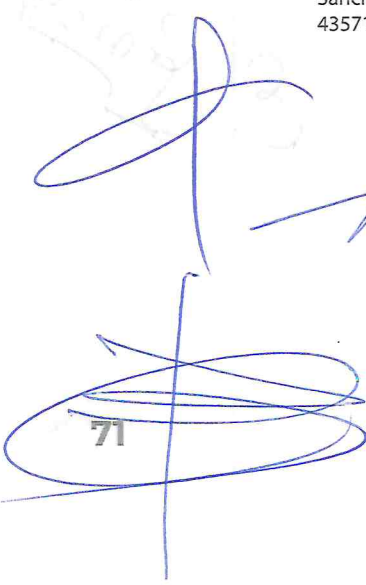
PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS
GARGOLES AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:18:15 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C


Firmado
digitalmente por
Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
23:24:36 +02'00'

71



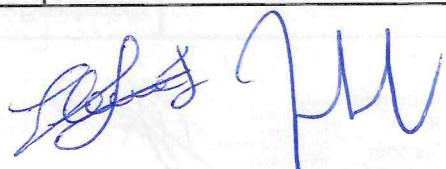
MESURA 5	
ÀREA D'ACTUACIÓ	FORMACIÓ I DESENVOLUPAMENT
OBJECTIU GENERAL	Més versatilitat en el personal
OBJECTIU ESPECÍFIC	Ampliar oferta de formació a categories alienes a la pròpia.
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Posar a disposició dels professionals formacions bàsiques de categories que no desenvolupa habitualment.
A QUI VA DIRIGIT	A tot el personal de L'Onada Serveis
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	A demanda
RESPONSABLE	Direcció del centre
RECURSOS	Formació online
INDICADORS DE SEGUIMENT	Número d'alumnes desagregat per categoria Número de formacions vinculades a una categoria.


PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

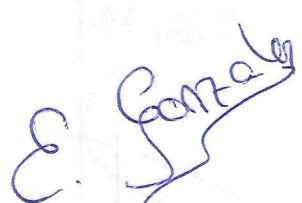
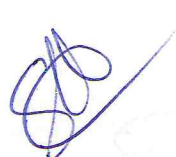
Firmado digitalmente
por PAÑOS
GARGOLES AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:19:14 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado
digitalmente por
Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
23:26:38 +02'00'

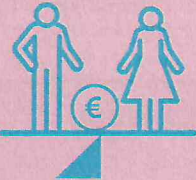





e. Retribucions

Seguiment i control de l'estructura salarial existent a **L'Onada Serveis**, garantint-ne la transparència i eliminant qualsevol discriminació directa o indirecta per raó de gènere.

MESURA 1	
ÀREA D'ACTUACIÓ	RETRIBUCIONS
OBJECTIU GENERAL	Promoure l'aplicació efectiva del principi d'igualtat entre dones i homes, i garantir les mateixes oportunitats d'accés, desenvolupament professional i condicions laborals en tots els nivells i àrees de l'Organització.
OBJECTIU ESPECÍFIC	Garantir la transparència i eliminar qualsevol discriminació directa o indirecta per raó de gènere de l'estructura salarial existent a L'Onada Serveis .
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	-Revisió de l'estructura salarial per categoria i gènere de manera que es garanteixi que es vinculen als resultats objectius i no al reflex d'elements subjectius. -Realització anual d'un informe de retribucions mitjanes, per categories i en funció de les dades que es desprenguin del dit informe, acordar les mesures que s'estimin oportunes.
A QUI VA DIRIGIT	Tot el personal de L'Onada Serveis
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	anual
RESPONSABLE	RRHH
RECURSOS	Humans
INDICADORS DE SEGUIMENT	Informe auditoria retributiva anual En cas d'existir bretxa desagregar per categoria i gènere

PAÏSOS
GARGOLES
AURORA -
477684HR

73

Katherine
Reyes Sanchez
- 43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
23:28:32 +02'00'

L'Onada
Serveis a les Persones

f. Conciliació i coresponsabilitat

Promoure, impulsar i sensibilitzar sobre la importància de la coresponsabilitat dels homes en el treball reproductiu o de cura, el repartiment equilibrat del temps i la conciliació de la vida personal, familiar i laboral. Establir mesures per a la conciliació de la vida laboral amb la personal i la familiar del personal de l'empresa, que també garanteixi òptims nivells de productivitat i eficiència.

MESURA 1	
ÀREA D'ACTUACIÓ	CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT
OBJECTIU GENERAL	Promoure, impulsar i sensibilitzar sobre la importància de la coresponsabilitat dels homes en el treball reproductiu o de cura, el repartiment equilibrat del temps i la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.
OBJECTIU ESPECÍFIC	Establir mesures per a la conciliació de la vida laboral amb la personal i familiar del personal de l'empresa, que també garanteixi òptims nivells de productivitat i eficiència.
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	<p>Facilitar l'acumulació de permisos per cures en dies complets excepte dificultat manifesta de concedir-lo.</p> <p>Facilitar l'acumulació del permís d'al·letament.</p> <p>Aquelles persones que per conveni regulador o sentència judicial de separació o divorci es disposés que només poden coincidir amb els seus fills/es en calendari escolar tindran dret que el gaudiment d'almenys 15 dies naturals de vacances coincideixi amb aquest calendari. Aquesta comunicació s'ha de fer abans de la confecció del calendari anual o en cas de sentència dins del mateix any amb almenys 2 mesos d'antelació.</p> <p>L'empresa donarà la possibilitat de flexibilitzar i/o acumular en dies complets la reducció de jornada per cura de fill o filla amb malaltia greu, en cas de</p>

PAÑOS
GARGOLES
AURICULA
47760-494R

Katherine
Reyes Sanchez
-43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
23:30:30 +02'00'

74

Conada
Servicio a las Personas

E. Gonzalez

	<p>no acollir-se a la reducció a jornada completa (99%).</p> <p>L'empresa facilitarà la tramitació a través de la Mútua de la prestació econòmica corresponent.</p> <p>Garantir que els treballadors/es puguin demanar el trasllat a qualsevol altre centre de treball.</p> <p>Concedir permisos, no retribuïts i recuperables, pel temps necessari per als treballadors/es en tractament de tècniques de reproducció assistida i gestions prèvies a les adopcions, informant a l'empresa amb una antelació mínima de 7 dies.</p> <p>En aquells casos d'adopcions internacionals, establir la possibilitat de sol·licitar una excedència amb reserva del lloc de treball de fins a 4 mesos.</p> <p>Oferir la possibilitat d'incrementar la reserva del lloc de treball de 12 a 18 mesos, prèvia presentació d'informe de vida laboral, en aquells casos en què s'hagi sol·licitat una excedència per cura de fills.</p> <p>Millorar la flexibilitat del permís matrimonial, podent gaudir els dies corresponents dins de l'any natural del fet, sempre que això no perjudiqui a l'organització del treball al centre.</p>
A QUI VA DIRIGIT	Tot el personal de L'Onada Serveis
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	2022-2026
RESPONSABLE	Katherine Reyes
RECURSOS	Humans
INDICADORS DE SEGUIMENT	<ul style="list-style-type: none"> • N° sol·licituds i N° de concessions desagregat per gènere. • N° permisos per unió legal sol·licitats i N° de permisos sol·licitat per unió legal en data diferent desagregat per gènere.

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R


Firmado digitalmente
por PAÑOS
GARGOLES AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:22:39 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente por
Katherine Reyes Sanchez -
43571979C
Fecha: 2022.07.27 18:22:39 +02'00'

E. González

L'Onada
Serveis a les Persones

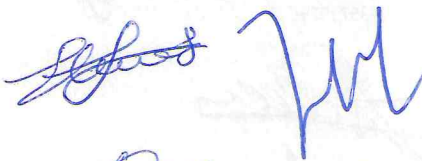
MESURA 2	
ÀREA D'ACTUACIÓ	CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT
OBJECTIU GENERAL	Promoure, impulsar i sensibilitzar sobre la importància de la corresponsabilitat dels homes en el treball reproductiu o de cura de la gent gran, el repartiment equilibrat del temps i la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.
OBJECTIU ESPECÍFIC	Fer arribar al jovent els valors com l'esforç i el compromís. Transmetre l'esforç que fan les seves mares i pares.
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Camp d'aprenentatge i Valors Campaments intergeneracionals d'estiu per al BBSS.
A QUI VA DIRIGIT	Familiars o persones properes del personal de L'Onada Serveis entre 16 i 21 anys
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	2022-2026
RESPONSABLE	Elena Joyera
RECURSOS	Centres de treball
INDICADORS DE SEGUIMENT	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de joves que realitzen el camp d'aprenentatge desagregat per centre i gènere

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS
GARGOLES AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:26:32 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C


Firmado
digitalmente por
Katherine Reyes
Sanchez -
43571979C
Fecha: 2022.07.27
23:55:05 +02'00'




76


L'Onada
Serveis a les Persones

g. Violència de gènere

MESURA 1	
ÀREA D'ACTUACIÓ	VIOLÈNCIA DE GÈNERE
OBJECTIU GENERAL	Desenvolupar una cultura empresarial compromesa amb la lluita contra la violència de gènere.
OBJECTIU ESPECÍFIC	Informar tota la plantilla dels drets reconeguts legalment a les dones víctimes de violència de gènere i de la documentació per acreditar la situació.
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	<p>Difondre un document que recopili els drets laborals i de seguretat social reconeguts legal o convencionalment a les víctimes de violència de gènere.</p> <p>Proporcionar suport i assessorament a les víctimes de violència de gènere mitjançant la formació d'una persona de RRHH que pugui assessorar possibles víctimes.</p>
A QUI VA DIRIGIT	Tot el personal de L'Onada Serveis
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	Immediat
RESPONSABLE	Responsable Dep Drets i Deures
RECURSOS	Humans
INDICADORS DE SEGUIMENT	<ul style="list-style-type: none"> - Difusió del document amb les mesures informatives. - Formació d'una persona de Drets i Deures


Firmado digitalmente por PAÑOS GARCILES AURORA - 47768494R Fecha: 2022.07.27 18:27:33 +02'00'

Firmado digitalmente por Katherine Reyes Sanchez - 43571979C Fecha: 2022.07.27 18:28:48 +02'00'

Katherine Reyes Sanchez - 43571979C

Firmado digitalmente por Katherine Reyes Sanchez - 43571979C Fecha: 2022.07.27 18:28:48 +02'00'

Handwritten signatures and stamps are present below the table, including a large signature on the left, several smaller signatures in the center and right, and the logo of 'L'Onada Serveis a les Persones' in the bottom right corner.

MESURA 2	
ÀREA D'ACTUACIÓ	VIOLÈNCIA DE GÈNERE
OBJECTIU GENERAL	Lluitar contra les situacions de violència domèstica i promoure relacions de convivència basades en el respecte i la garantia dels drets de les persones.
OBJECTIU ESPECÍFIC	Facilitar gestions, tràmits i/o canvis de residència per causes de violència de gènere.
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> - Protocol intern d'actuació, àgil i respectuós per a la posada en marxa en cas de denunciar-se un cas de Violència de gènere. - Establir un permís retribuït de 5 dies, en el cas de trasllat a un altre centre de treball que impliqui canvi de residència, incloent-hi la mudança. - Augmentar la durada del trasllat de centre als 18 mesos amb reserva de lloc. Acabat aquest període la treballadora podrà sol·licitar el retorn al lloc anterior o la continuïtat en el nou. - Llicències retribuïdes, prèvia justificació, pel temps necessari per fer qualsevol tràmit motivat per la seva situació de violència de gènere.
A QUI VA DIRIGIT	Totes les treballadores de L'Onada Serveis
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	Immediat
RESPONSABLE	Responsable Dep Drets i Deures
RECURSOS	Humans
INDICADORS DE SEGUIMENT	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de dones víctimes de violència de gènere - Nombre de dones víctimes de violència de gènere que s'acullen a aquest permís - Nombre de vegades que se sol·licita l'aplicació de llicències retribuïdes.

PAÏOS
GARGOLES
AURORA -
47700194R


78

Katherine
Reyes Sanchez
+3571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.27
23:55:21 +02'00'

E. Sanchez

[Handwritten signatures and scribbles in blue ink]

MESURA 3	
ÀREA D'ACTUACIÓ	VIOLÈNCIA DE GÈNERE
OBJECTIU GENERAL	Sensibilitzar i conscienciar tot el personal de la necessitat de trencar amb vells estereotips sexistes i fer veure la importància que té per a la societat.
OBJECTIU ESPECÍFIC	Lluitar i reivindicar, el gran nombre de situacions diàries, en què la dona és sotmesa a violència, ja sigui: física, psicològica, estructural o institucional.
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	<p>Campanya especial el Dia Int. Contra la Violència de Gènere 25 Novembre</p> <ul style="list-style-type: none"> - Onada agafant-se les mans contra la VG - Cartell sobre la VG - Vídeo sobre VG - Difusió Xarxes sobre la posició de L'Onada Serveis vers la VG
A QUI VA DIRIGIT	Tot el personal de L'Onada Serveis , persones usuàries, familiars i societat en general
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	setembre - octubre de cada any
RESPONSABLE	Dir. RRHH
RECURSOS	Humans (Dep. Premsa, Marketing)
INDICADORS DE SEGUIMENT	Realització campanya especial.

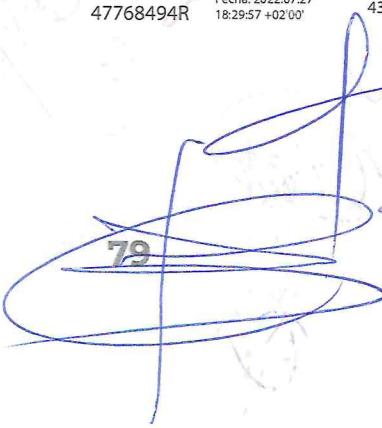
PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R


Firmado digitalmente
por PAÑOS
GARGOLES AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:29:57 +02'00'

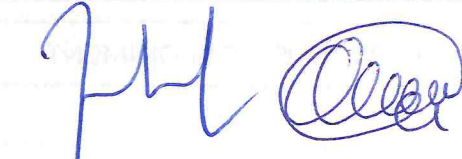
Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C


Firmado digitalmente por
Katherine Reyes
Sanchez -43571979C
Fecha: 2022.07.27
23:57:57 +02'00'


79














h. Salut laboral amb perspectiva de gènere

Introduir la perspectiva de gènere a l'àmbit de la prevenció de riscos laborals.
Promocionar la salut laboral del personal des d'una perspectiva de gènere.

MESURA 1	
ÀREA D'ACTUACIÓ	SALUT LABORAL AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE
OBJECTIU GENERAL	Adequar els procediments per incloure la variable de gènere
OBJECTIU ESPECÍFIC	Assegurar-nos que els nostres procediments de PRL comprenen i s'adapten a cada gènere, asseguruen la salut laboral amb independència del gènere de forma inclusiva i no discriminatòria.
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Revisar els procediments de PRL d'es d'una visió de gènere per part del departament de Prevenció de Riscos Laborals.
A QUI VA DIRIGIT	Personal de l' Onada Serveis
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	2023-2024
RESPONSABLE	SPP OnaPreven
RECURSOS	Humans (Dep. PRL)
INDICADORS DE SEGUIMENT	Revisió procediments de PRL

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

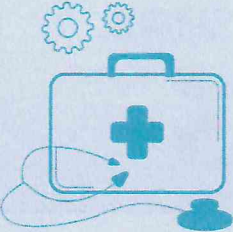
Firmado digitalmente
por PAÑOS
GARGOLES AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:30:59 +02'00'

Katherine
Reyes Sanchez
- 43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.28
00:09:36 +02'00'

80


Onada
Serveis a les Persones

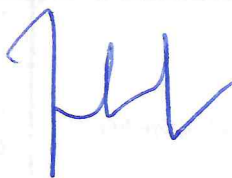
MESURA 2	
ÀREA D'ACTUACIÓ	SALUT LABORAL AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE
OBJECTIU GENERAL	Que l'Avaluació de riscos i el Pla de PRL sigui inclusiu i no discriminatori, especialment tingui en compte el tema de la doble presència
OBJECTIU ESPECÍFIC	Aconseguir que l'avaluació de riscos laborals i el Pla de PRL s'adapti a les característiques de cada persona independentment del gènere
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Analitzar i adaptar l'avaluació i el Pla de PRL des de les diverses problemàtiques sobre els diversos riscos amb perspectiva de gènere: *RISCOS PSICOSOCIALS
A QUI VA DIRIGIT	Personal de l' Onada Serveis
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	2023-2024
RESPONSABLE	SPP OnaPreven
RECURSOS	Humans (Dep. PRL)
INDICADORS DE SEGUIMENT	Revisió avaluacions i Pla PRL

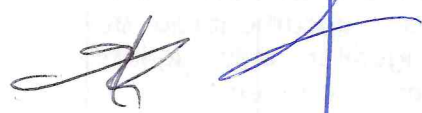
PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

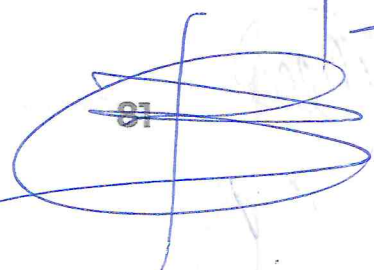
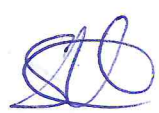
Firmado digitalmente por
PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:32:45 +02'00'

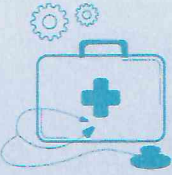
Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente por
Katherine Reyes
Sanchez -
43571979C
Fecha: 2022.07.28
00:03:16 +02'00'




<p style="text-align: center;">MESURA</p> <p style="text-align: center;">3</p>	
<p>ÀREA D'ACTUACIÓ</p>	<p>SALUT LABORAL AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE</p>
<p>OBJECTIU GENERAL</p>	<p>Eliminar les desigualtats en la salut laboral entre homes i dones.</p>
<p>OBJECTIU ESPECÍFIC</p>	<p>Crear mesures encaminades a eliminar les desigualtats que puguin sorgir en el sí de la salut laboral per motiu de gènere.</p>
<p>DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ</p>	<p>Avaluar i adaptar els llocs de treball per evitar un detriment de la salut laboral per qüestions com els rols de gènere, les mesures de conciliació laboral i familiar, la corresponsabilitat, etc.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mesures correctores de la desigualtat laboral entre homes i dones. - Adequar el material i el lloc de treball a qui l'utilitzi. - Informar al personal en matèria preventiva. - Assegurar la vigilància de la salut. - Coordinació d'activitats empresarials amb agents mercantils que tenen la igualtat interioritzada i implantada.
<p>A QUI VA DIRIGIT</p>	<p>Personal de l' Onada Serveis</p>
<p>CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ</p>	<p>2023-2024</p>
<p>RESPONSABLE</p>	<p>SPP OnaPreven</p>
<p>RECURSOS</p>	<p>Humans (Dep. PRL)</p>
<p>INDICADORS DE SEGUIMENT</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de mesures correctores de la desigualtat laboral entre homes i dones - Indicadors quantitatius: material utilitzat i adequat, sessions d'informació en matèria preventiva, actuacions de vigilància, empreses i documentació de compromís amb la igualtat dels agents mercantils amb els que ens coordinem.

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente por
PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:33:54 +02'00'


Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.28
09:05:12 +02'00'

82

i. Prevenció de l'assetjament sexual, per raó de gènere i moral

Garantir un entorn de treball segur i respectuós amb la dignitat de les persones, lliure d'assetjament, discriminació i condicions contràries al benestar de la plantilla. Establir mesures per a la sensibilització, la prevenció i l'actuació en casos d'assetjament sexual, per raó del gènere, de l'orientació sexual o identitat de gènere i moral.

MESURA 1	
ÀREA D'ACTUACIÓ	PREVENCIÓ DE L'ASSETJAMENT SEXUAL, PER RAÓ DE GÈNERE I MORAL
OBJECTIU GENERAL	Desenvolupar una cultura empresarial compromesa amb la lluita contra l'assetjament en el treball per qualsevol motiu
OBJECTIU ESPECÍFIC	Informar sobre l'existència del protocol (CIIAT) a tota la plantilla incloent-hi formació sobre l'assetjament sexual i per raó del gènere
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Difondre el procediment d'assetjament i l'existència de la Comissió d'Investigació i Intervenció d'Assetjament en el Treball (CIIAT)
A QUI VA DIRIGIT	Tot el personal de L'Onada Serveis
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	Immediat
RESPONSABLE	Presidència de la CIIAT
RECURSOS	Humans
INDICADORS DE SEGUIMENT	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'actuacions realitzades per promoure la CIIAT

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente por
PAÑOS GARGOLES
el 2022.07.28
Fecha: 2022.07.28
00:00:20 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente por
Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.28
00:00:20 +02'00'

MESURA 2	
ÀREA D'ACTUACIÓ	PREVENCIÓ DE L'ASSETJAMENT SEXUAL, PER RAÓ DE GÈNERE I MORAL
OBJECTIU GENERAL	Garantir un entorn lliure d'assetjament per qualsevol motiu
OBJECTIU ESPECÍFIC	Actualitzar i difondre el Protocol de prevenció i actuació front l'assetjament en l'àmbit laboral
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Fer cartells del Protocol (amb imatges/visual per informar a tot el personal sobre el contingut i circuit d'actuació de manera esquemàtica i senzilla
A QUI VA DIRIGIT	Tot el personal de L'Onada Serveis
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	Desembre 2022
RESPONSABLE	Dir RRHH
RECURSOS	Humans (Marketing,
INDICADORS DE SEGUIMENT	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de material de difusió realitzat • Nombre d'accions realitzades

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R


Firmado digitalmente por
PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:36:33 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente por
Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.28
00:10:31 +02'00'

84



MESURA 3	
ÀREA D'ACTUACIÓ	PREVENCIÓ DE L'ASSETJAMENT SEXUAL, PER RAÓ DE GÈNERE I MORAL
OBJECTIU GENERAL	Oferir ajuda psicològica a les persones que estiguin patint assetjament sexual o que tinguin obert un procediment d'assetjament sexual
OBJECTIU ESPECÍFIC	Recolzar i ajudar aquells treballadors/es que es troben en aquesta situació de vulnerabilitat.
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Fer sessions periòdiques amb l'equip de psicologia del centre per tal d'acompanyar i alleugerir aquesta problemàtica mentre s'està patint i de forma posterior.
A QUI VA DIRIGIT	A les persones que estiguin patint assetjament sexual o que tinguin obert un procediment d'aquest tipus.
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	2022-2026
RESPONSABLE	Presidència de la CIAT
RECURSOS	Humans (Equip tècnic i psicològic dels centres de treball)
INDICADORS DE SEGUIMENT	Nombre de casos per assetjament sexual oberts Nombre de persones que volen rebre recolzament Nombre de persones que reben recolzament

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS
GARGOLES AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:37:44 +02'00'

Katherine
Reyes Sanchez
- 43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.28
00:12:57 +02'00'

[Handwritten signatures in blue ink]

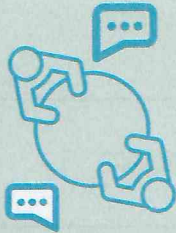
[Handwritten signatures and stamps in blue ink]

95

[Logo: L'Onada - Serveis a les Persones]

j. Comunicació i Sensibilització

Assegurar que la comunicació interna i externa promogui una imatge igualitària de dones i homes i garantir que els mitjans de comunicació interns siguin accessibles a tot el personal. Difondre una cultura empresarial compromesa amb la Igualtat, sensibilitzant tot el personal de la necessitat d'actuar i treballar de forma conjunta. Sensibilitzar la plantilla sobre temes d'igualtat de drets i oportunitats entre dones i homes, coresponsabilitat, contra la violència envers les dones i sobre la importància de l'eliminació de rols i estereotips de gènere.

MESURA 1	
ÀREA D'ACTUACIÓ	COMUNICACIÓ I SENSIBILITZACIÓ
OBJECTIU GENERAL	Fer difusió interna de les polítiques d'igualtat de L'Onada Serveis
OBJECTIU ESPECÍFIC	Publicitar internament, temes relacionats amb la igualtat d'oportunitats
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	A través de la persona responsable de comunicació de la Comissió permanent d'igualtat, es publicarà al web de L'Onada mínim un cop al mes, notícies o esdeveniments relacionats amb la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes.
A QUI VA DIRIGIT	Tot el personal de L'Onada Serveis , persones usuàries, familiars i societat en general
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	Immediat
RESPONSABLE	Eric Gonzalez Fuentes - Responsable Comunicació Comissió permanent per a l'Igualtat

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Financiat digitalment
per PAÑOS
C/ FRANCISCO ALONSO,
47768494R
Fecha: 2022.07.27
16.38.56 +02.00

Katherine
Reyes Sanchez
- 43571979C

Financiat digitalment
per Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.28
00:19:54 +02.00

86

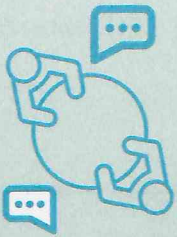
RECURSOS	Humans
INDICADORES DE SEGUIMENT	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de notícies pujades a www.lonada.com, www.onacare.com i www.onadabressol.com i Xarxes socials (Instagram, Facebook, Twitter, LinkedIn)

Katherine Reyes Sanchez - 43571979C
 - 43571979C
 Fecha: 2022.07.28
 00:18:31 +02'00'

PAÑOS GARGOLES AURORA - 47768494R
 - 47768494R
 Fecha: 2022.07.27
 18:40:13 +02'00'

87

Lonada
 Servicio a las Personas

MESURA 2	
ÀREA D'ACTUACIÓ	COMUNICACIÓ I SENSIBILITZACIÓ
OBJECTIU GENERAL	Fomentar la corresponsabilitat per reconèixer la importància del treball domèstic, així com la seva invisibilitat en tots els àmbits personal, familiar, social i polític
OBJECTIU ESPECÍFIC	Realitzar campanyes de sensibilització coincidint amb els dies 8 de març, 17 de maig i 25 de novembre
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Sobre el tema de la corresponsabilitat dels homes en les tasques de cura i domèstiques, fer ús amb diferents canals de difusió de píndoles informatives que estiguin a l'abast de tota la plantilla mitjançant cartells informatius i missatges MK
A QUI VA DIRIGIT	Tot el personal de L'Onada Serveis
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	6 mesos des de l'aprovació del Pla
RESPONSABLE	Eric Gonzalez Fuentes - Responsable Comunicació Comissió permanent per a l'Igualtat
RECURSOS	Humans (RRHH, marketing, premsa)
INDICADORS DE SEGUIMENT	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de campanyes realitzades

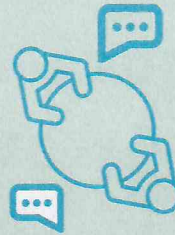
PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente por PAÑOS GARGOLES AURORA - Fecha: 2022.07.27 18:41:46 +02'00'

Katherine Reyes Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente por Katherine Reyes Sanchez - Fecha: 2022.07.28 00:21:15 +01'00'

MESURA 3



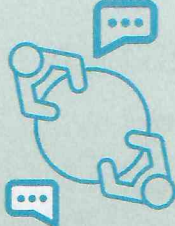
ÀREA D'ACTUACIÓ	COMUNICACIÓ I SENSIBILITZACIÓ
OBJECTIU GENERAL	Que tant personal intern com extern, pugui conèixer la postura de L'Onada Serveis vers la Igualtat d'oportunitats
OBJECTIU ESPECÍFIC	Incloure al web www.lonada.com un apartat relatiu al Pla d'Igualtat amb el número de registre REGCON. Vetllar perquè l'apartat estigui actualitzat
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Assignar una persona responsable de vetllar perquè l'apartat d'igualtat de la pàgina web estigui actualitzat i de fàcil accés i tingui el núm REGCON
A QUI VA DIRIGIT	Totes les persones que naveguin pel web
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	Setembre 2022
RESPONSABLE	Aurora Paños
RECURSOS	Humans (responsable igualtat, programació web)
INDICADORS DE SEGUIMENT	<ul style="list-style-type: none"> ● Persona Assignada ● Nombre d'actualitzacions i inclusions de informació al web - apartat igualtat

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:45:55 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.28
00:21:19 +02'00'

MESURA 4	
ÀREA D'ACTUACIÓ	COMUNICACIÓ I SENSIBILITZACIÓ
OBJECTIU GENERAL	Formar el personal sobre l'ús de llenguatge inclusiu i no sexista.
OBJECTIU ESPECÍFIC	Assegurar que totes les persones que publiquen informació dirigida tant a personal intern com extern, ho fa en termes de neutralitat. Aconseguir que el 100% de les comunicacions escrites es tingui en compte la neutralitat en el llenguatge
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Revisar el llenguatge, imatges i continguts per assegurar-ne la neutralitat informant via mail a la direcció del centre corresponent de possibles irregularitats en les redaccions dels continguts de les accions emprades per personal del centre.
A QUI VA DIRIGIT	Tot el personal intern i extern
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	Immediat
RESPONSABLE	Comissió de seguiment del Pla d'igualtat
RECURSOS	Humans
INDICADORS DE SEGUIMENT	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de publicacions • Nombre de correccions

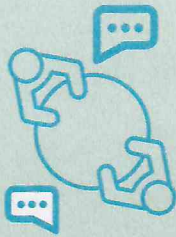
PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado
digitalmente por
PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:47:20 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado
digitalmente por
Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.28
00:27:24 +02'00'



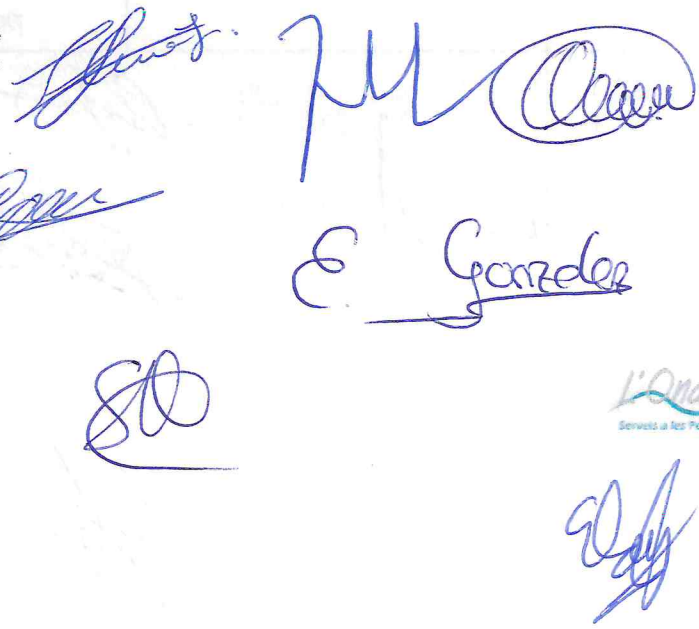
MESURA 5	
ÀREA D'ACTUACIÓ	COMUNICACIÓ I SENSIBILITZACIÓ
OBJECTIU GENERAL	El RD 901/2020 estableix com a Registre de plans d'igualtat el Registre de convenis i acords col·lectius de treball regulat en el RD 713/2020, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat, sense perjudici dels registres propis creats i regulats per les comunitats autònomes.
OBJECTIU ESPECÍFIC	Registrar el III Pla d'igualtat de L'Onada Serveis
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Registrar el III Pla d'igualtat de L'Onada Serveis al REGCOM
A QUI VA DIRIGIT	Compliment normativa
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	31/07/2022 termini màxim per presentar el pla al REGCON
RESPONSABLE	Carme Pradera
RECURSOS	Humans
INDICADORS DE SEGUIMENT	<ul style="list-style-type: none"> • Data de publicació i aprovació del pla al REGCON

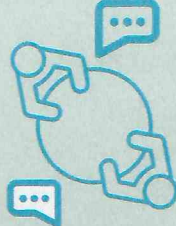
PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:48:50 +02'00'

Katherine
Reyes Sanchez
- 43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.28
00:30:03 +02'00'



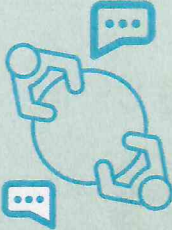
MESURA 6	
ÀREA D'ACTUACIÓ	COMUNICACIÓ I SENSIBILITZACIÓ
OBJECTIU GENERAL	Que les persones responsables d'igualtat de l'empresa, tinguin coneixements actualitzats en matèria d'igualtat d'oportunitat
OBJECTIU ESPECÍFIC	Assistència i participació a Fòrums, congressos relacionats amb la Igualtat d'oportunitats de les persones que formen la Comissió d'Igualtat
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Buscar diferents esdeveniments relacionats amb la igualtat a l'empresa en els que pugui participar personal de la Comissió permanent
A QUI VA DIRIGIT	Comissió permanent d'igualtat a L'Onada Serveis
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	2022-2026
RESPONSABLE	Aurora Paños
RECURSOS	Humans i materials
INDICADORS DE SEGUIMENT	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'esdeveniments d'igualtat durant l'any • Nombre de persones de la Comissió permanent que han participat

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS
GARGOLES AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:50:08 +02'00'

Katherine
Reyes Sanchez
- 43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.28
00:33:02 +02'00'

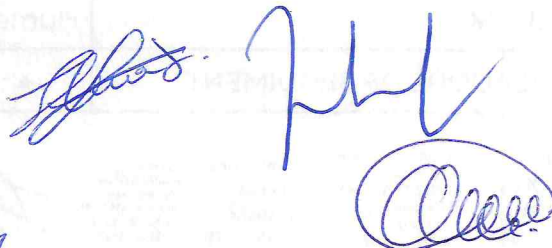
MESURA 7	
ÀREA D'ACTUACIÓ	COMUNICACIÓ I SENSIBILITZACIÓ
OBJECTIU GENERAL	Informar tota la plantilla del Pla d'Igualtat
OBJECTIU ESPECÍFIC	Que tot el personal de L'Onada Serveis conegui la política d'igualtat de l'organització
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Afegir a l'IDF (Itinerari de Formació Inicial) un nou elearning sobre la política de igualtat
A QUI VA DIRIGIT	Tot el personal de L'Onada Serveis
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	6 mesos
RESPONSABLE	Carme Pradera
RECURSOS	Humans
INDICADORS DE SEGUIMENT	<ul style="list-style-type: none"> • Verificació realització e learning

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:51:28 +02'00'

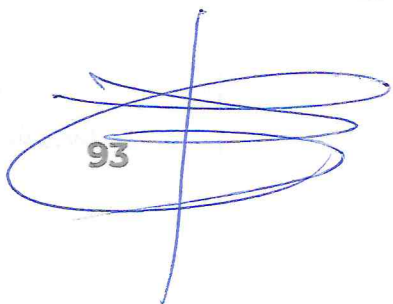
Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

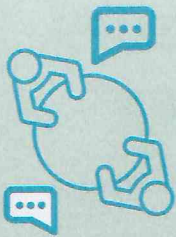
Firmado
digitalmente por
Katherine Reyes
Sanchez -
43571979C
Fecha: 2022.07.28
00:35:47 +02'00'






93



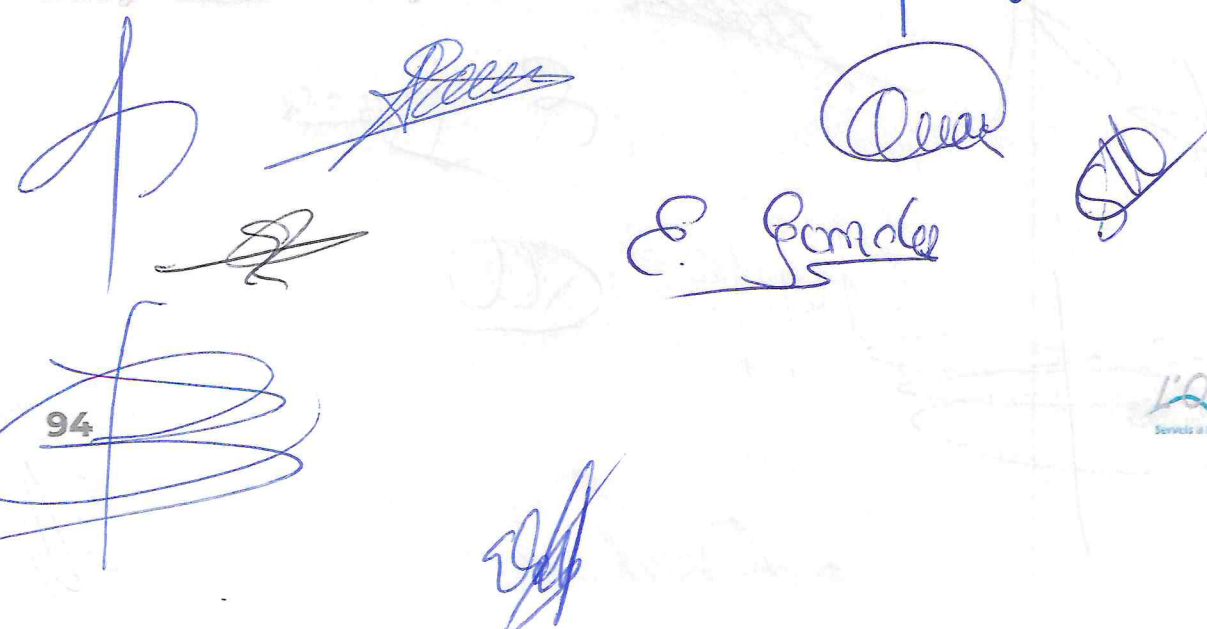

MESURA 8	
ÀREA D'ACTUACIÓ	COMUNICACIÓ I SENSIBILITZACIÓ
OBJECTIU GENERAL	Revisar el Manual de Comunicació neutre publicat amb el I Pla d'Igualtat
OBJECTIU ESPECÍFIC	Reeditar la guia de llenguatge no sexista i actualitzar-la
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	Revisar la guia actual i adaptar-la amb termes específics sectorials
A QUI VA DIRIGIT	Persones que publiquen informació dirigida tant a personal intern com extern
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	Juliol 2022
RESPONSABLE	Conchi Cabello i Josep Alcocer
RECURSOS	Humans
INDICADORS DE SEGUIMENT	<ul style="list-style-type: none"> • Edició guia llenguatge neutre

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

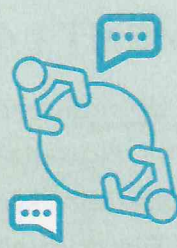
Firmado digitalmente
por PAÑOS
GARGOLES AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:52:47 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado
digitalmente por
Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.28
09:38:43 +02'00'

94

MESURA 9	
ÀREA D'ACTUACIÓ	COMUNICACIÓ I SENSIBILITZACIÓ
OBJECTIU GENERAL	Posicionar la persona responsable de la igualtat al nivell organitzatiu en el sí de l'organigrama de L'Onada Serveis
OBJECTIU ESPECÍFIC	Afegir a l'organigrama de l'empresa la persona responsable d'Igualtat i de les seves funcions
DESCRIPCIÓ DE L'ACTUACIÓ	
A QUI VA DIRIGIT	Equip Directiu L'Onada Serveis
CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ/ TERMINI D'IMPLANTACIÓ	Octubre 2022
RESPONSABLE	Direcció General
RECURSOS	Humans
INDICADORS DE SEGUIMENT	<ul style="list-style-type: none"> S'ha inclòs a l'organigrama

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS
GARGOLES AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:54:17 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.28
00:41:49 +02'00'

IV. SEGUIMENT I AVALUACIÓ

Amb la finalitat de realitzar un control del compliment i el desenvolupament del present Pla d'Igualtat es constituirà una Comissió de Seguiment i Avaluació. Aquesta comissió es constituirà formalment sis mesos després de la signatura del Pla d'Igualtat, i tindrà la mateixa composició que la comissió negociadora.

La Comissió de seguiment i avaluació tindrà les funcions següents:

1. Interpretació del Pla d'igualtat.
2. Seguiment cada 6 mesos del desenvolupament dels compromisos acordats i del grau d'implementació a l'empresa.
3. Anàlisi de l'adequació dels recursos, les metodologies i els procediments posats en marxa per al desenvolupament del Pla.
4. Negociació per determinar possibles ajustaments o correccions al Pla d'Igualtat.
5. Elaboració de les avaluacions parcials anuals, i de l'avaluació final un cop acabat el període de vigència del Pla.

Cada avaluació es reflectirà en un informe que recollirà:

1. Les mesures posades en marxa i els objectius assolits.
2. Els resultats obtinguts amb l'execució del Pla.
3. Les conclusions i les reflexions obtingudes després de l'anàlisi de les dades de seguiment.
4. La identificació i la proposta d'actuacions correctores, si fossin necessàries.

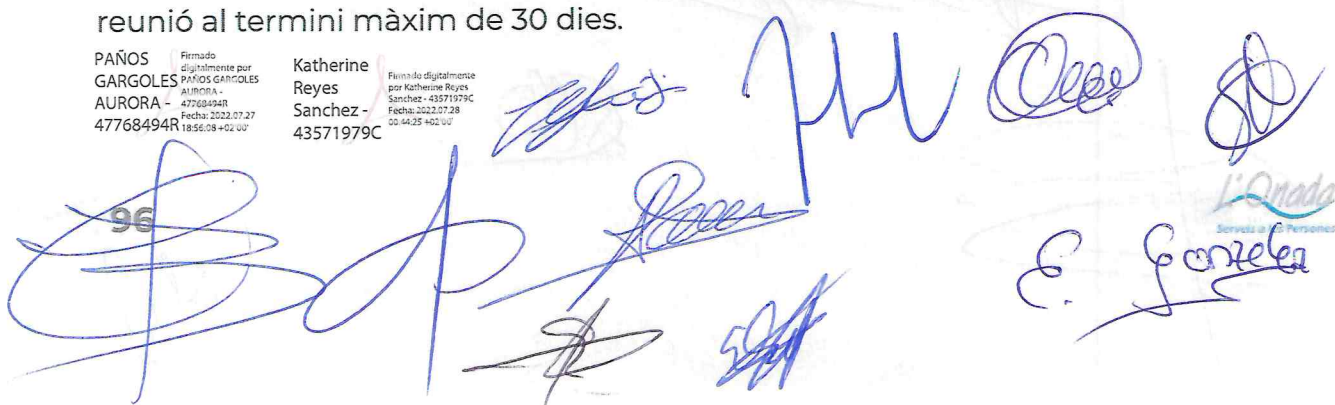
La Comissió es reunirà cada 6 mesos amb caràcter ordinari, podent-se realitzar reunions extraordinàries sempre que sigui requerida la seva intervenció per qualsevol de les parts, prèvia comunicació escrita a aquest efecte, indicant els punts a tractar en l'ordre del dia, i celebrant-se aquesta reunió al termini màxim de 30 dies.

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente por
PAÑOS GARGOLES
AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
18:56:08 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.28
00:44:25 +02'00'



V. CALENDARI D'ACTUACIONS

IMPLANTACIÓ	Inici vigència III Pla Igualtat
SEGUIMENT I REVISIÓ	mensual (indicadors)
AVALUACIÓ	anual
CALENDARI	Es calendaritza les reunions de la CI ²



Enero							Febrero							Marzo							Abril									
Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom			
					1	2				1	2	3	4	5	6				1	2	3	4	5	6				1	2	3
3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13	7	8	9	10	11	12	13	4	5	6	7	8	9	10			
10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20	14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17			
17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27	21	22	23	24	25	26	27	18	19	20	21	22	23	24			
24	25	26	27	28	29	30	28							28	29	30	31				25	26	27	28	29	30				
31																														

Mayo							Junio							Julio							Agosto							
Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	
						1				1	2	3	4	5					1	2	3	1	2	3	4	5	6	7
2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12	4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14	
9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19	11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21	
16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26	18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28	
23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30				25	26	27	28	29	30	31	29	30	31					
30	31																											

Septiembre							Octubre							Noviembre							Diciembre								
Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom		
			1	2	3	4				1	2						1	2	3	4	5	6				1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11	3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13	5	6	7	8	9	10	11		
12	13	14	15	16	17	18	10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20	12	13	14	15	16	17	18		
19	20	21	22	23	24	25	17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27	19	20	21	22	23	24	25		
26	27	28	29	30			24	25	26	27	28	29	30	28	29	30					26	27	28	29	30	31			

PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R

Firmado digitalmente por PAÑOS GARGOLES AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27 18:57:38 +02'00'

Katherine Reyes Sanchez - 43571979C

Firmado digitalmente por Katherine Reyes Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.28 00:05:50 +02'00'

² Tenint en compte els terminis, les dates poden estar subjectes a canvis

2023

Enero					Febrero					Marzo					Abril				
Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie
				1	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31														
31																			

Mayo					Junio					Julio					Agosto				
Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31														
31																			

Septiembre					Octubre					Noviembre					Diciembre				
Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie
				1	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31														
31																			

2024

Enero					Febrero					Marzo					Abril				
Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31														
31																			

Mayo					Junio					Julio					Agosto				
Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31														
31																			

Septiembre					Octubre					Noviembre					Diciembre				
Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie
				1	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31														
31																			

Firmado digitalmente por PANDOS GARGOLES AURORA - 47768494R Fecha: 2023.07.27 18:50:03 +02'00'

Firmado digitalmente por Katherine Reyes Sanchez - 43571979C Fecha: 2022.07.28 00:52:49 +04'00'

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]

[Handwritten signature]



INSTITUTO DE MODIFICACION

2025

2026

Enero					Febrero					Marzo					Abril												
Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom
	1	2	3	4	5		1	2						1	2	3	4	5	6		1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31									
20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31																
27	28	29	30	31																							

Mayo					Junio					Julio					Agosto												
Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom
	1	2	3	4			1	2	3	4	5	6		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31											

Septiembre					Octubre					Noviembre					Diciembre												
Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom
1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31											

Enero					Febrero					Marzo					Abril												
Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom
	1	2	3	4										1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31											

Mayo					Junio					Julio					Agosto												
Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom
	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31																	

Septiembre					Octubre					Noviembre					Diciembre												
Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom	Lun	Mar	Mier	Jue	Vie	Sab	Dom
	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31											

PAÑOS GARGOLES AURORA - 47768494R

Firmado digitalmente por PAÑOS GARGOLES AURORA - 47768494R Fecha: 2023.07.27 19:00:50+02'00'

Katherine Reyes Sanchez - 43571979C Fecha: 2023.07.28 00:56:20+02'00'

99

Onoda Servicio a los Pasajeros

VI. PROCEDIMENT DE MODIFICACIÓ

Qualsevol modificació realitzada en el present Pla, ja sigui per qüestions legals o per a la millora en alguna de les mesures plantejades, quedarà recollida en el Pla d'Igualtat de manera immediata. Es podran redactar els acords necessaris per a la modificació de les mesures inicials per les quals es vagin a incorporar al Pla d'igualtat una vegada aprovat el present Pla d'Igualtat.

Si durant l'avaluació anual la Comissió de Seguiment del Pla d'Igualtat detecta deficiències o incoherències que impedeixin o dificultin la correcta aplicació de les mesures incloses en el Pla, es realitzarà un estudi per part de la Comissió amb l'objectiu d'aprovar mesures correctores i/o noves mesures, segons es requereixi.

Tot això quedarà reflectit en l'Informe d'Avaluació.

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS GARGOLES
AURORA - 47768494R
Fecha: 2022.07.27
19:02:37 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979C

Firmado digitalmente
por Katherine Reyes
Sanchez - 43571979C
Fecha: 2022.07.28
00:59:01 +02'00'

VII. ANNEXOS

1. Protocol CIIAT.
2. Protocol BRE.
3. Protocol Violència de Gènere.
4. Manual de llenguatge neutre.
5. Codi ètic.
6. Codi deontològic.
7. Auditoria retributiva.
8. Diagnosi L'Onada Serveis 2018-2021.

Es dona per aprovat el III Pla d'Igualtat de **L'Onada Serveis, L'Onada Bressol i OnaCare**³ per les parts sotasignades,

xx de xx del 2022 .

PAÑOS
GARGOLES
AURORA -
47768494R

Firmado digitalmente
por PAÑOS
GARGOLES AURORA -
47768494R
Fecha: 2022.07.27
19:04:10 +02'00'

Katherine
Reyes
Sanchez -
43571979
C

Firmado
digitalmente por
Katherine Reyes
Sanchez -
43571979C
Fecha:
2022.07.28
01:02:06 +02'00'

³ El present pla es traduirà al castellà i quedarà revisat i aprovat per les mateixes persones que han format part de la CI.